

REPORTE CUANTITATIVO REGIONAL

Región de Los Ríos



OBSERVATORIO LABORAL LOS RÍOS

Diciembre, 2018



Universidad Austral de Chile
Conocimiento y Naturaleza

Con ocasión de la finalización del primer ciclo de trabajo del Observatorio Laboral Regional, el equipo de trabajo presenta el siguiente reporte actualizado a su versión más reciente (trimestre jul-sep 2018). Este documento presenta variados indicadores económicos y del mercado laboral, los cuales permiten al lector conocer el comportamiento de esta Región en cuanto a la producción y empleo y sus características esenciales.

Resumen ejecutivo

El presente documento muestra el resultado de la etapa II de la propuesta de implementación del Observatorio Laboral de la región de Los Ríos. Este tiene como función principal generar información del comportamiento y las características del mercado laboral de la Región, con el propósito de producir conocimiento sobre las brechas de capital humano actuales en el territorio.

La información recolectada, analizada y presentada, busca exponer el panorama referente a las tendencias del mercado laboral regional, con miras a generar acciones vinculantes y pertinentes, respecto de las problemáticas y realidades particulares del territorio. Su finalidad es remediar la baja pertinencia y calidad de la información respecto de las brechas de capital humano a nivel de ocupaciones y competencias, además de contribuir tanto a la toma de decisiones de las personas, empresas y grupos interesados, como del diseño e implementación de políticas de capacitación, productividad y empleabilidad.

La metodología y estrategia empleada para desarrollar el siguiente informe, es de tipo descriptivo y exploratorio con enfoque cuantitativo, cuyas variables de investigación fueron principalmente producción y empleo. El universo de estudio corresponde a información de fuentes secundarias: estadísticas y documentos oficiales disponibles a nivel nacional y regional. Éstas corresponden a: Bases de Datos del Banco Central de Chile, Encuesta Nacional de Empleo, Encuesta de Caracterización Socioeconómica Nacional y Bases de Datos del Servicio de Impuestos Internos, además de la Estrategia de Desarrollo Regional de la región de Los Ríos.

Una vez analizada la información se pueden destacar claramente cinco sectores que coinciden con los identificados en estudios (Capítulo 6) a nivel regional realizados por el GORE¹ y SENCE², que presentan además alta relevancia en cuanto a productividad, aporte al PIB regional, número de ocupados/as, grado de formación y vulnerabilidad del sector.

¹ GORE: Gobierno Regional de Los Ríos.

² SENCE: Servicio Nacional de Capacitación y Empleo.

En cuanto a la cantidad de ocupados/as en cada sector destacan (en orden descendente): Servicios sociales y personales; Comercio, Hoteles y Restoranes; Silvoagropecuario y Pesca e Industria Manufacturera.

En cuanto a los/las trabajadores/as de la Región, resulta de gran interés la baja escolaridad que muestran en promedio, así como también el bajo ingreso en comparación al nacional.

La información presentada permite apreciar el panorama regional y los 5 sectores más relevantes de acuerdo a su aporte en la ocupación y actividad económica regional, volviéndose, por lo tanto, un insumo que contribuye a la toma decisiones vinculantes respecto a la empleabilidad de los trabajadores.

Glosario de términos

Este es un glosario de los términos básicos utilizados en el mercado laboral, que en su mayoría están definidos en el glosario que acompaña a la Nueva Encuesta Nacional de Empleo (ENE). Además, se muestran los estadísticos utilizados comúnmente en el análisis de empleo y que fueron utilizados en la elaboración de este reporte.

- Población en Edad de Trabajar (PET): Población actualmente residente de 15 años y más.
- Población Económicamente Activa (PEA) o Fuerza de Trabajo: Personas en edad de trabajar que, durante la semana de referencia, cumplen los requisitos para ser incluidas en la categoría de ocupados/as o desocupados/as.
- Ocupados/as: Todas las personas en edad de trabajar que, durante la semana de referencia, trabajaron al menos una hora, recibiendo un pago en dinero o en especie, o un beneficio de empleado/empleador o cuenta propia.
 - Ocupados/as Tradicionales: Ocupados/as que respondieron afirmativamente desde un inicio que trabajaron la semana pasada.
 - Ocupados/as no Tradicionales: ocupados/as que al consultar inicialmente si trabajaron la semana pasada, respondieron que no lo hicieron, y luego en una serie de preguntas más inclusivas y abiertas responden que sí trabajaron.
 - Ocupados/as Ausentes: ocupados/as que, durante la semana de referencia, no trabajaron por diversas razones, pero que mantuvieron un vínculo estrecho con su empleo.
- Desocupados/as: todas las personas en edad de trabajar, que no tuvieron un empleo durante la semana de referencia, buscaron uno durante las últimas cuatro semanas

(incluyendo la de referencia) y están disponibles para trabajar en las próximas dos semanas (posteriores a la de referencia).

- Cesantes: es toda aquella persona que, habiendo cumplido con los criterios de desocupado, tuvo anteriormente un empleo que duró por lo menos 1 mes.
- Buscan trabajo por primera vez: es toda aquella persona que, habiendo cumplido con los criterios de desocupado, no haya tenido un empleo que durara por lo menos 1 mes.
- Población No Económicamente Activa: Todas las personas de la población en edad de trabajar, no ocupados/as ni desocupados/as. Dentro de esta categoría, las personas declaran las siguientes razones de inactividad: Iniciadores³, razones estacionales, razones de desaliento, razones temporales, razones familiares permanentes, razones de estudio, razones de pensión o montepiado, razones de jubilación, razones de salud permanentes, sin deseos de trabajar.

Tasas o indicadores de razón

- Tasa de desempleo: número de personas desocupadas expresado como porcentaje de la fuerza de trabajo.
- Tasa de participación: número de personas en la fuerza de trabajo expresado como porcentaje de la población en edad de trabajar.
- Tasa de ocupación: número de personas ocupadas como porcentaje de la población en edad de trabajar.

³ Individuos que lograron un acuerdo laboral o hicieron gestiones para empezar como cuenta propia, en las últimas cuatro semanas y que, al mismo tiempo pueden o no estar disponibles. De estar disponibles, son considerados en la PEA para fines de tasas estandarizadas OCDE.

Otros términos relevantes

- Conmutante: persona que reside en una región distinta a su región de trabajo.
- Ocupados/as de la región con efecto conmutación: abarca a la población de ocupados que reside y trabaja en la región, así como a los ocupados/as no residentes que trabajan en la región. Excluye a los residentes que trabajan en otra región.
- Brechas de ingreso: Es la diferencia porcentual entre los ingresos por hora (de masa) de dos poblaciones objetivo (hombres y mujeres, con discapacidad y sin discapacidad, etc.). Un ejemplo es la brecha salarial de género, en donde el cálculo es: $(\text{ingreso por hora promedio mujeres} - \text{ingreso por hora promedio hombres}) / \text{ingreso por hora promedio hombres} * 100$. Es decir, un valor negativo expresa que las mujeres perciben un menor ingreso que los hombres, y se interpreta como el porcentaje del ingreso de los hombres al que corresponde dicha brecha.

Índice

1	Introducción	1
2	Descripción general de la Región	2
	a. Población	2
	b. Antecedentes geográficos	6
	c. Análisis macro de empleo y productividad regional	7
	1. Producto Interno Bruto regional 2013-2017.....	7
	2. Fuerza de trabajo y participación regional 2010-2017	8
	3. Nivel de empleo regional y nacional 2010-2018.....	9
	4. Tasa de desempleo regional, 2010-2018	11
	5. Conmutación	12
	6. Principales características del mercado laboral regional	12
3	Descripción de los sectores productivos	14
	a. Análisis del PIB regional y del empleo, según sector económico	14
	b. Análisis de los ocupados/as por sector económico	18
	c. Características de las empresas	24
	d. Exportaciones por sector productivo	25
4	Análisis de Trabajadores y Trabajadoras	26
	a. Estadísticas generales de los/as ocupados/as en la Región	26
	b. Jornada, categoría ocupacional, ingresos y subempleo involuntario	28
	c. Indicadores de seguridad social y trabajo decente	30
	d. Ocupaciones	31
5	Análisis de Empleadores y Empleadoras	38
6	Resumen de los principales lineamientos de la estrategia de desarrollo regional y otros estudios relacionados	41
	a. Estrategia Regional de Desarrollo de la región de Los Ríos	41
	b. Informe final proceso de levantamiento de demandas laborales región de Los Ríos ...	43
	c. Programas estratégicos Chile Transforma	45

7	Conclusiones.....	47
8	Referencias	49
9	Anexos	50

1 Introducción

El presente documento muestra el resultado de la etapa II de la propuesta de implementación del Observatorio Laboral de la región de Los Ríos. Este tiene como función principal producir información a nivel general sobre el comportamiento de la economía y sobre las principales características del mercado laboral de la Región, con el propósito de generar nuevo conocimiento sobre las brechas de capital humano actuales en el territorio.

La metodología y estrategia empleada para desarrollar el siguiente informe, ha sido de tipo estadístico descriptivo y exploratorio, con enfoque cuantitativo, analizando los principales indicadores disponibles de fuentes secundarias públicas oficiales de nivel nacional y regional, como son: Banco Central de Chile, Instituto Nacional de Estadísticas (INE), Servicio de Impuestos Internos (SII). Utilizando en forma particular diversas encuestas a fin de construir estadística de nivel regional. Las encuestas consideradas en el estudio son: la Encuesta Nacional de Empleo (ENE), Encuesta Suplementaria de Ingresos (ESI) y la Encuesta de Caracterización Socioeconómica Nacional (CASEN).

Además, se presentan las líneas estratégicas del Programa Transforma Chile ejecutadas en la Región, la Estrategia de Desarrollo Regional y el Informe final del proceso de levantamiento de demandas laborales para la región de Los Ríos.

La información recolectada, analizada y presentada, busca exponer el panorama referente a las tendencias del mercado laboral regional, con miras a generar acciones vinculantes y pertinentes, respecto de las problemáticas y realidades particulares del territorio. Su finalidad es remediar la baja pertinencia y calidad de la información respecto de las brechas de capital humano a nivel de ocupaciones y competencias, además de contribuir tanto a la toma de decisiones de las personas, empresas y grupos interesados, como del diseño e implementación de políticas de capacitación, productividad y empleabilidad.

2 Descripción general de la Región

La presente sección muestra información general descriptiva de la región de Los Ríos, considerando la demografía, sus características geográficas, comportamiento del mercado laboral en términos de su ocupación y tasa de desempleo, la productividad regional y sus características de crecimiento y diversificación, y las principales características de la fuerza de trabajo y su participación regional. Las cuales se presentan a continuación.

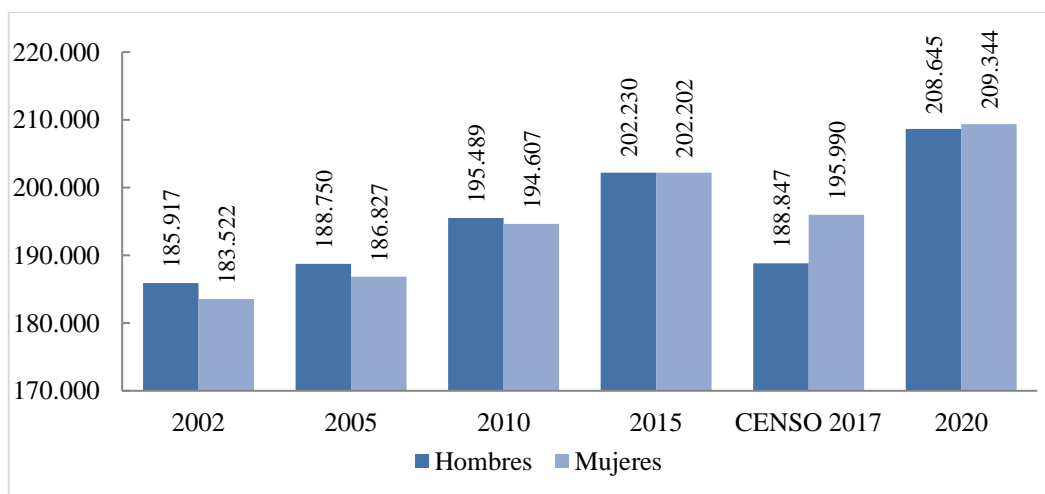
a. Población

En el Gráfico 1 se presenta la población de la región de Los Ríos para el período 2002-2017 y su proyección al año 2020 de acuerdo con los cálculos realizadas por el INE en base al CENSO 2002. Se puede apreciar que la población ha aumentado en forma sostenida, pasando de 369.439 el año 2002 a 384.837 el año 2017, representando un incremento del 4% en la población. Además, se puede ver un cambio en la proporción entre hombres y mujeres de la Región, siendo mayor la cantidad de hombres los años 2002, 2005 y 2010; igualándose la población entre ambos sexos el año 2015, para cambiar, y ser mayoría las mujeres el año 2017.

Por otro lado, de acuerdo con las proyecciones del INE, la tasa de crecimiento promedio regional entre el 2002-2020 alcanza un 0,7%, porcentaje menor que la tasa de crecimiento a nivel nacional, siendo ésta un 1,0% para el período.

Cabe destacar que, bajo la proyección del INE, la población para el pasado año 2017 se esperaba que alcanzase la cifra de 410.097 habitantes, sin embargo, en el último CENSO realizado (2017), se muestra que la población real de la Región fue de 384.837 personas, siendo esto claramente menor a lo proyectado. Teniendo esta consideración presente, puede que la población proyectada para el 2018 (412.812 habitantes) se vea modificada.

Gráfico 1: Población de la región de Los Ríos según sexo, 2002 - 2020.

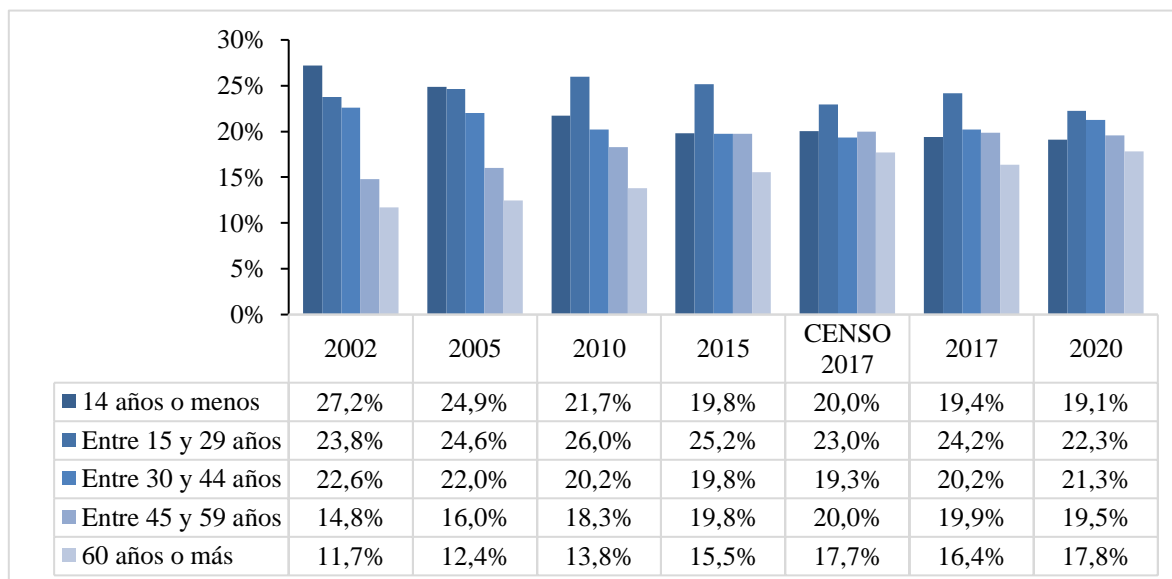


Fuente: Elaboración propia conforme datos de proyección demográfica del INE, 2017.

En el Gráfico 2 se muestra la distribución de la población de la Región para distintos tramos de edad, entre los años 2002-2020 de acuerdo con proyecciones del INE en base a CENSO 2002, adicionalmente se presentan los datos del CENSO 2017 aprovechando la disponibilidad de esta información. Donde se aprecia que la distribución por edad ha ido cambiando a lo largo de los años, disminuyendo el número de habitantes jóvenes y aumentando considerablemente la población mayor a 60 años, tendencia similar a la observable a nivel nacional.

Las cifras en base al CENSO 2017, muestran que existió un mayor porcentaje de población de 60 años o más (18%) que lo proyectado (16%) presentando una diferencia de 2 puntos porcentuales, lo que podría estar significando un envejecimiento mayor al esperado, aun cuando las proyecciones anunciaban un envejecimiento de la población en la región de Los Ríos.

Gráfico 2. Distribución población de la región de Los Ríos según tramos de edad, 2002-2020.



Fuente: Elaboración propia conforme a datos de proyección demográfica del INE, 2017.

En la Tabla 1 se presenta la distribución de la población en edad de trabajar, según sexo para el año 2017, donde se puede apreciar una mayor cantidad de mujeres con la edad suficiente para incorporarse en el mercado laboral de la Región (51%); además existe una distribución homogénea de hombres y mujeres entre grupos etarios. Sin embargo, en el caso de los mayores de 65 años se produce una diferencia de 3 puntos porcentuales entre ambos sexos siendo, el mayor número de habitantes de este tramo de edad, mujeres.

Se debe comentar que las proyecciones que se tenían para la Región en base al CENSO 2002, pronosticaba un menor porcentaje de personas mayores a 60 años (20%), lo que demuestra que ha existido un mayor envejecimiento de la población que el esperado, sobre todo, en el caso de los hombres presentando una diferencia de 2 puntos porcentuales con respecto al CENSO 2017.

Tabla 1. Tramos de edad de la PET en la región de Los Ríos para mujeres y hombres, 2017.

Tramos de edad	de	PET		Mujeres		Hombres	
		N°	%	N°	%	N°	%
15-29		88.402	28,7	44.060	27,9	44.342	29,6
30-44		74.412	24,2	38.192	24,2	36.220	24,2
45-59		76.853	25,0	38.889	24,6	37.964	25,4
60-64		19.674	6,4	10.116	6,4	9.558	6,4
65 o más		48.428	15,7	26.854	17,0	21.574	14,4
Total		307.769	100	158.111	100	149.658	100

Fuente: Elaboración propia conforme a datos INE, 2017.

En la Tabla 2 se presenta la evolución de la población según zona rural y urbana entre los años 2002 y 2020, tanto para la Región, como para el País. De acuerdo con esta proyección, en Los Ríos existe una mayor ruralidad que a nivel nacional, siendo en promedio un 31% versus un 13% a nivel nacional.

A pesar de esta situación, se observa que la ruralidad ha ido disminuyendo, en mayor medida que en el país, siendo la tasa de decrecimiento rural en Los Ríos un 0,4%, y a nivel nacional un 0,2%, demostrando una mayor tendencia hacia la urbanización.

Tabla 2. Evolución población urbana y rural (miles de personas), Región de Los Ríos y Nacional, 2002-2020⁴.

		2002		2005		2010		2015		2020	
		N°	%	N°	%	N°	%	N°	%	N°	%
Los Ríos	Urbana	252.205	68,3	255.604	68,1	267.704	68,6	278.957	69,0	289.156	69,2
	Rural	117.234	31,7	119.973	31,9	122.392	31,4	125.475	31,0	128.833	30,8
	Total	369.439	100	375.577	100	390.096	100	404.432	100	417.989	100
País	Urbana	13.567.241	86,6	14.013.892	86,7	14.855.979	87,0	15.729.803	87,4	16.540.232	87,5
	Rural	2.101.030	13,4	2.151.424	13,3	2.210.163	13,0	2.276.604	12,6	2.356.452	12,5
	Total	15.668.271	100	16.165.316	100	17.066.142	100	18.006.407	100	18.896.684	100

Fuente: Elaboración propia conforme a datos de proyección demográfica del INE 2016.

⁴ Los datos disponibles del CENSO 2017 no entregan información respecto de la distribución urbano/rural.

b. Antecedentes geográficos⁵

La región de los Ríos, creada el año 2007, se encuentra ubicada entre las regiones de la Araucanía y Los Lagos, en un territorio que abarca desde el límite con Argentina hasta el océano Pacífico. Posee una superficie de 18.429,5 kilómetros cuadrados, equivalentes al 2,4 del territorio nacional. La Región tiene por capital a la ciudad de Valdivia, y se divide, administrativamente, en 2 provincias:

- Provincia de Ranco: formada por las comunas de Futrono, La Unión, Lago Ranco y Río Bueno.
- Provincia de Valdivia: formada por las comunas de Corral, Lanco, Los Lagos, Máfil, Mariquina, Paillaco, Panguipulli y Valdivia.

Su relieve presenta gran variedad, siendo éste dominado por los valles de la Depresión Intermedia, interrumpidos apenas por la Cordillera de la Costa, que en la zona alcanza baja altura, lo que permite el amplio desarrollo de la agricultura y de la ganadería. La Cordillera de los Andes, por otro lado, mantiene su actividad volcánica en reposo, destacando en esta Región los volcanes Mocho-Choshuenco (2415 msnm) y Puyehue, con 2.240 msnm.

Una de las principales características de la geografía corresponde a los cursos hidrográficos, dos cuencas dominan la Región: la del río Valdivia y la del río Bueno. El régimen de alimentación de ambos ríos es pluvial y, en ambos casos, se originan en la zona cordillerana. En el caso del río Valdivia, éste se origina en el lago argentino Lácar cuyas aguas cruzan la frontera y dan forma a los Siete Lagos. En el caso del río Bueno, son los lagos Ranco y Puyehue los que dan vida a su cauce y, el recorrido hasta su desembocadura define el límite con la región de Los Lagos en la zona este de la Región.

El clima que presenta la región de Los Ríos es templado lluvioso, con un régimen de precipitaciones y ausencia de períodos secos distribuidas a lo largo de todo el año; sin embargo, al igual que en otras regiones presenta variaciones por efecto del relieve. Así, mientras al oeste de la cordillera andina y costera presentan las más altas precipitaciones, hacia la depresión intermedia éstas disminuyen.

⁵ Fuente: Biblioteca del Congreso Nacional de Chile. Información territorial. Recuperado de: <https://www.bcn.cl/siit/nuestropais/region14>

Dadas las condiciones climáticas en la región, la vegetación dominante es el bosque templado lluvioso y la selva valdiviana. El bosque templado lluvioso se distribuye hacia la Cordillera de los Andes y cuenta con especies como Roble, Rauli, Coigüe, Ciprés, Lengua y Alerce. Mientras que la selva valdiviana se ubica en la zona costera y se caracteriza por poseer una vegetación muy densa con especies como el Alerce, Canelo, Olivillo, Laurel, Maitén, Ulmo, Avellano y Arrayán, además de una vegetación arbustiva de Quilas y Helechos que la hacen prácticamente impenetrable.

c. Análisis macro de empleo y productividad regional

1. Producto Interno Bruto regional 2013-2017.

Como se puede apreciar en la Tabla 3, en la cual se presenta información referente al PIB de la Región respecto del nacional, existe una participación constante, que en promedio es de un 1,3 %. Cabe destacar que el PIB de la Región ha crecido a tasa (promedio) más alta que lo observado a nivel nacional, pero este mayor dinamismo no es suficiente para cambiar el bajo peso relativo de la economía regional en el agregado nacional.

Tabla 3. PIB encadenado de la región de Los Ríos, participación nacional y crecimiento anual (miles de millones de pesos, a precios encadenados de 2013), 2013-2017.

Año	PIB Región de Los Ríos	Participación en PIB nacional (%)	Tasa Crecimiento PIB Regional (%)	Tasa Crecimiento PIB Nacional (%)
2013	1.732	1,3	-	-
2014	1.795	1,3	3,6	1,8
2015	1.825	1,3	1,7	2,3
2016	1.852	1,3	1,5	1,3
2017	1.914	1,3	3,3	1,5

Fuente: Elaboración propia conforme a Banco Central, 2013-2017.

Nota: La participación fue calculada en base al Producto Interno Bruto Total, que incluye el Producto Subtotal Regionalizado, la producción Extra-regional y el total de IVA y derechos de importación

2. Fuerza de trabajo y participación regional 2010-2017

En la Tabla 4 se puede observar información referente a la fuerza de trabajo en la Región con respecto a su aporte en el empleo nacional, en particular, la evolución de ésta entre los años 2010 y 2017, además de las tasas de participación correspondientes.

Con respecto a la tasa de crecimiento de la fuerza laboral, ésta es considerablemente mayor a nivel regional a lo largo de los años (promedio 4% versus 2% nacional) exceptuando el 2014 donde hubo un estancamiento (tasa nula de crecimiento) en contraste con uno de los mayores crecimientos de la fuerza laboral del país (2%).

Por otra parte, a pesar de que se observa que las tasas de participación de la fuerza laboral en la Región siempre han estado por debajo de lo observado a nivel nacional, esta brecha ha tendido a disminuir, sobrepasando la participación regional al promedio nacional el año 2017 en 2 puntos porcentuales.

Tabla 4. Fuerza de Trabajo de la Región de Los Ríos y nacional, participación sobre el total nacional y tasas de crecimiento anual, 2010-2017.

Año	Total Región de Los Ríos	Porcentaje del Total nacional (%)	Tasa crecimiento regional (%)	Tasa de Participación regional (%)	Total nacional	Tasa crecimiento nacional (%)	Tasa de Participación nacional (%)
2010	156.162	2,0	-	52,9	7.762.632	-	58,5
2011	166.509	2,1	6,6	55,6	8.060.948	3,8	59,8
2012	172.853	2,1	3,8	57,0	8.149.958	1,1	59,5
2013	180.668	2,2	4,5	58,7	8.277.291	1,6	59,6
2014	180.659	2,1	0,0	57,8	8.442.724	2,0	59,8
2015	184.512	2,2	2,1	58,2	8.559.572	1,4	59,7
2016	191.471	2,2	3,8	59,4	8.678.005	1,4	59,5
2017	201.814	2,3	5,4	61,7	8.867.641	2,2	59,7

Fuente: Elaboración propia conforme a ENE, 2010-2017.

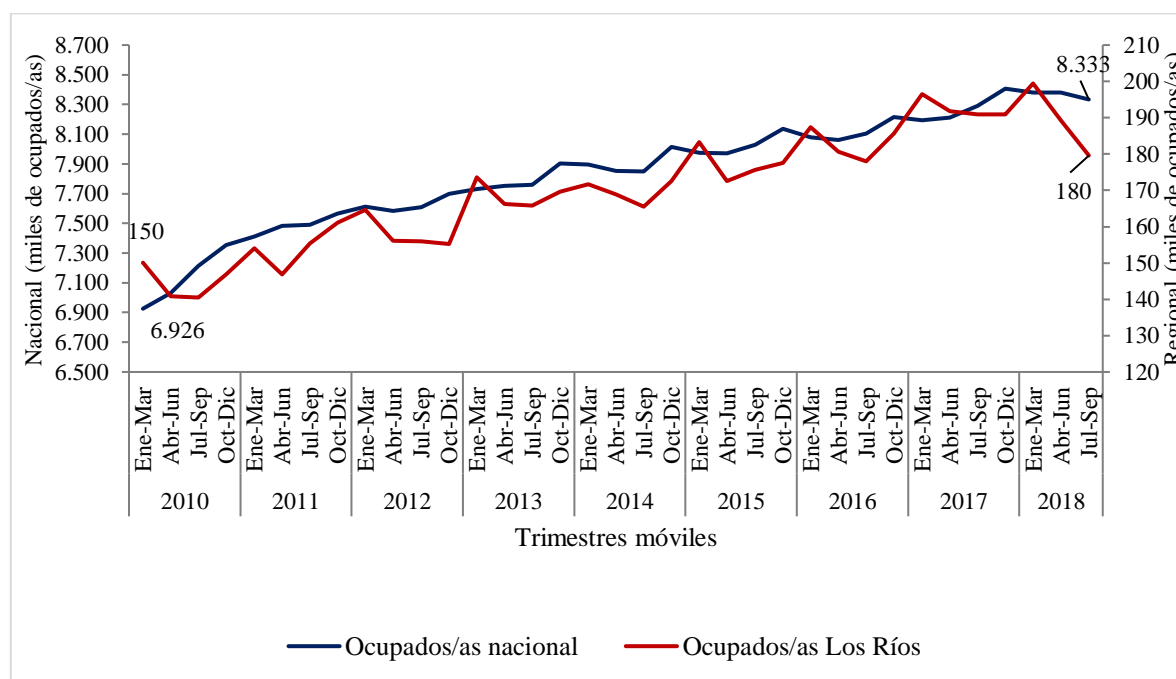
Nota: Los/las ocupados/as de la región se calculan sin considerar el efecto de la conmutación.

3. Nivel de empleo regional y nacional 2010-2018.

En el Gráfico 3, se presenta la evolución en el número de ocupados/as en la Región y en el País para el período 2010-2018. En ambos casos, se puede ver una tendencia creciente en el número de ocupados/as, con una tasa de crecimiento promedio anual de un 7% en la Región, y crecimiento acumulado de 32% a lo largo del período.⁶

Además, se identifica una componente de estacionalidad en la Región siendo, por lo general, mayor el número de ocupados/as en el primer trimestre de cada año, correspondiente a los meses de verano.

Gráfico 3. Evolución de los/as ocupados/as regional y nacional, 2010-2018.



Fuente: Elaboración propia conforme a ENE, 2010-2018.

Nota: Se considera el empleo generado en la región, independiente de la región de residencia del trabajador.

⁶ Corresponde al porcentaje de aumento del número de ocupados en la región de Los Ríos entre el primer trimestre de 2013 y mismo trimestre de 2018.

En la Tabla 5 se presenta información referente a las tasas de ocupación y sus tasas de crecimiento en el período 2010-2017, para la Región y el País.

Se puede observar que, en la Región, entre 2010 y 2015 existió una menor tasa de ocupación que a nivel nacional, situación que fue revertida a partir del año 2016. Los últimos tres años, además, presentan una tasa de crecimiento interanual notoriamente mayor al promedio nacional, siendo el incremento acumulado de 5,8 en la Región y de -0.5 promedio país.

Tabla 5. Tasa de ocupación⁷ región de Los Ríos y promedio nacional, 2010-2017.

Año	Tasa de ocupación Región de Los Ríos (%)	Tasa crecimiento interanual (%)	Tasa de ocupación nacional (%)	Tasa Crecimiento interanual (%)
2010	48,1	-	53,7	-
2011	51,6	7,2	55,5	3,4
2012	53,4	3,5	55,7	0,3
2013	55,6	4,2	56,0	0,5
2014	55,1	-0,9	56,0	-0,1
2015	55,6	0,9	56,0	0,0
2016	56,9	2,3	55,6	-0,7
2017	58,8	3,3	55,7	0,2

Fuente: Elaboración propia conforme a ENE 2010-2017.

Nota: Los/las ocupados/as de la región se calculan sin considerar el efecto de la conmutación.

⁷ Tasa de ocupación corresponde al número de personas ocupadas como porcentaje de la población en edad de trabajar: $\frac{\text{Ocupados/as}}{\text{Población de 15 años o más}}$

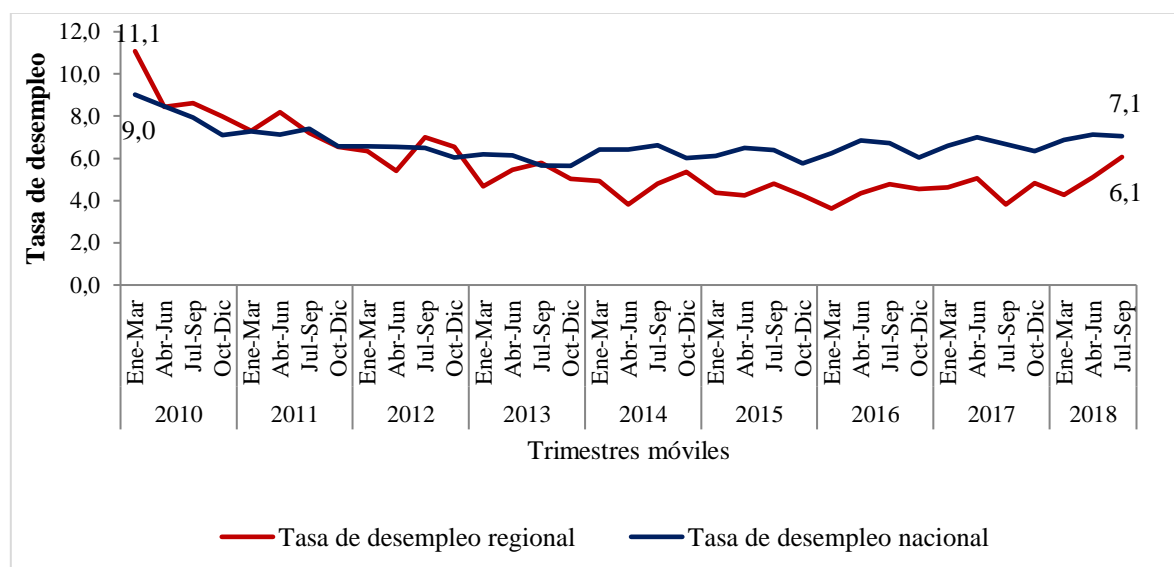
4. Tasa de desempleo regional, 2010-2018

En el Gráfico 4 se muestra la evolución de las tasas de desempleo, tanto a nivel regional como nacional. Se puede ver que la tasa regional ha pasado de ser mayor que la nacional, a ubicarse por debajo de ella. A pesar de esto, en el último trimestre del año 2014 se observa un cambio en la tendencia regional, donde el proceso de descenso de la tasa de desempleo comienza un período de estabilidad en los últimos años.

El promedio en el período 2010-2018 de la tasa de desempleo alcanza la cifra de 6% a nivel regional, mientras que a nivel nacional es de un 7%. Además, en la Región el crecimiento promedio de ésta es de un -3%, mientras que para el país es de sólo un -1%.

Cabe destacar que, nuevamente, se presenta estacionalidad en la Región, marcada por una disminución de la tasa de desempleo el primer trimestre de cada año, y un aumento de ésta en los meses de invierno.

Gráfico 4. Tasa de desempleo región de Los Ríos y nacional, 2010-2018 (%).



Fuente: Elaboración propia conforme a ENE, 2010-2018.

Nota: Los/las ocupados/as de la región se calculan sin considerar el efecto de la conmutación.

5. Conmutación

Este apartado tiene por finalidad mostrar información referente a la movilidad de los trabajadores entre regiones, sin embargo, en Los Ríos no existen suficientes datos que permitan alcanzar la significancia necesaria para presentar información referente a este fenómeno.

6. Principales características del mercado laboral regional

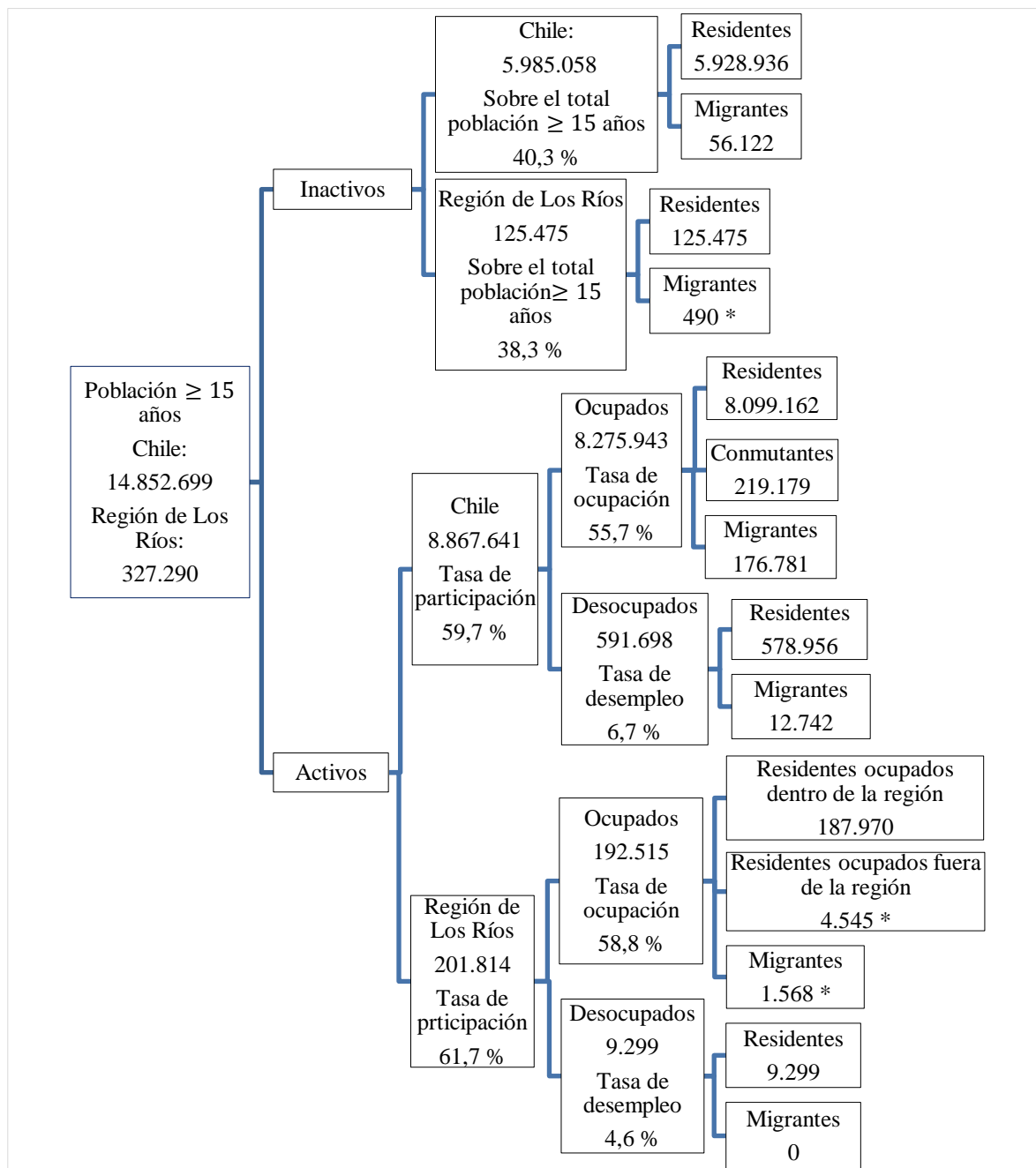
A continuación, se presenta un esquema donde se resumen las principales cifras e indicadores de empleo, tanto para la Región como para el País. Las cifras que se presentan en este esquema corresponden al número de personas y tasas promedio trimestral para el año 2017.

En Los Ríos la población mayor a 15 años alcanza la cifra de 327.290 habitantes, de los cuáles el 38% se encuentra inactivo en el mercado laboral. Es decir, corresponden al 38% de la población en edad de trabajar que no tiene trabajo, pero tampoco tiene la intención de conseguirlo. A nivel País, por otro lado, el 40% de la población en edad de trabajar se encuentra inactivo. De manera complementaria, las tasas de participación que engloban a los/as ocupados/as y desocupados/as (población que sí tiene intención de incorporarse al mercado laboral) presentan niveles similares entre la Región y el País alcanzando el 62%-60%, respectivamente.

En cuanto a las tasas de desempleo, resulta considerable la diferencia regional y nacional, alcanzando una diferencia de 2 puntos porcentuales siendo esta tasa, para Los Ríos de un 5%, mientras que a nivel País corresponde al 7%.

Cabe destacar que, producto de la imposibilidad de presentar información sobre conmutantes o de inmigrantes de Los Ríos debido a la baja representatividad presente hasta el año 2017, y, por lo tanto, no se pueden realizar comparaciones con respecto a la situación nacional.

Esquema 1. Esquema sobre los principales indicadores del mercado laboral para la región de Los Ríos a nivel nacional, 2017 (en miles de personas).



Fuente: Elaboración propia conforme a ENE 2017.

Nota: Se considera el empleo sin efecto conmutación, considerando a trabajador/a de Los Ríos como trabajador/a residente en Los Ríos.

3 Descripción de los sectores productivos

El objetivo de este apartado es revisar la información existente sobre sectores productivos regionales. Los aspectos para considerar son: Tendencias y participación del sector en el Producto Interno Bruto (PIB) y la ocupación regional⁸; trabajadores, ventas (UF) y empresas por sector productivo.

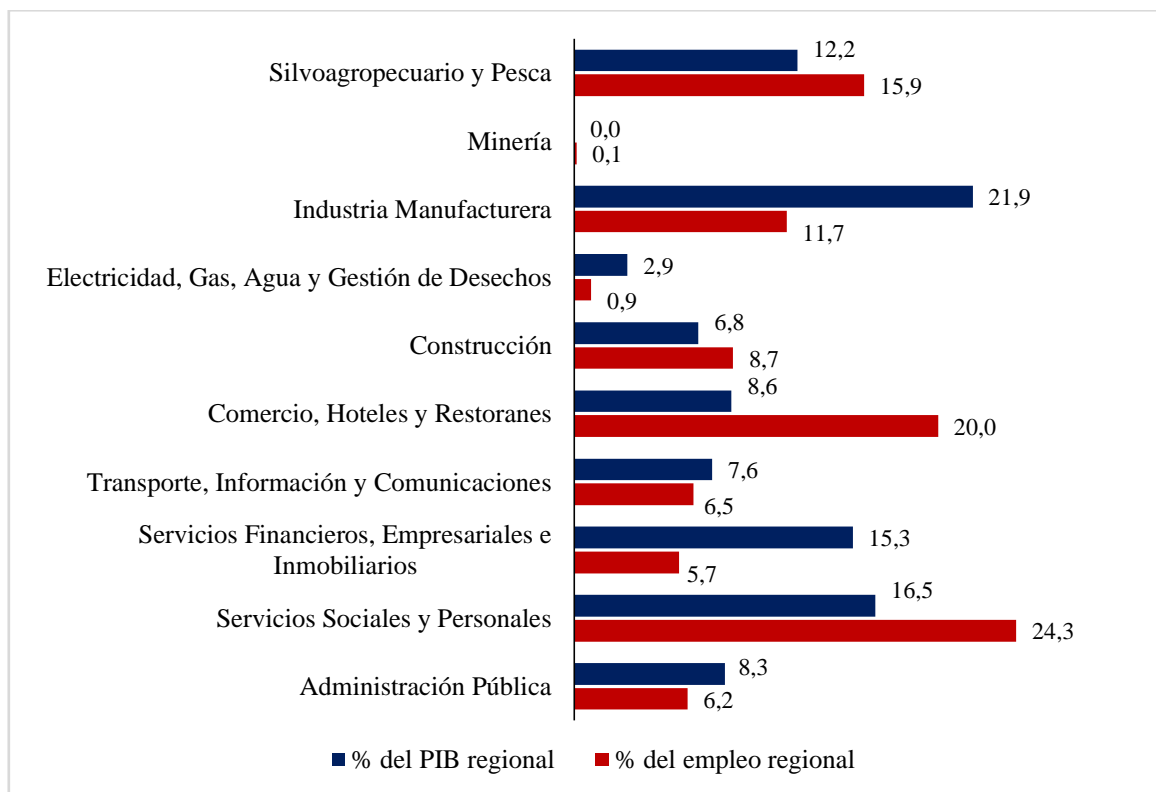
a. Análisis del PIB regional y del empleo, según sector económico.

En el siguiente gráfico (Gráfico 5) se presenta información respecto de la distribución tanto del PIB como del empleo entre los sectores de la economía regional.

A nivel general, Los Ríos es la 4ta región con menor participación en el agregado nacional, aportando al PIB regionalizado en un 1% para el año 2016. Presenta una distribución sectorial heterogénea, siendo los sectores que destacan por su mayor participación en la actividad económica total de la Región: Industria Manufacturera (22%); Servicios Sociales y Personales (17%); Servicios Financieros, Empresariales y de Vivienda (15%); y Silvoagropecuario y Pesca (12%). Por otro lado, los sectores que concentran mayor cantidad de ocupados/as en la Región son: Servicios Sociales y Personales (24%); Comercio, Hoteles y Restoranes (20%); y Silvoagropecuario y Pesca (16%).

⁸ En esta sección no se mantendrá aislado el efecto de la conmutación, la cual, a pesar de ser no representativo por sí sólo en la Región, impacta de alguna manera en el estudio del empleo. Por lo que se considera no sólo a los ocupados residentes en la Región, sino que se analizan las dinámicas del empleo generado en la Región independiente del lugar de residencia de los/as trabajadores/as.

Gráfico 5. Distribución porcentual del PIB nominal y de los ocupados/as según sector económico en la región de Los Ríos, 2016.

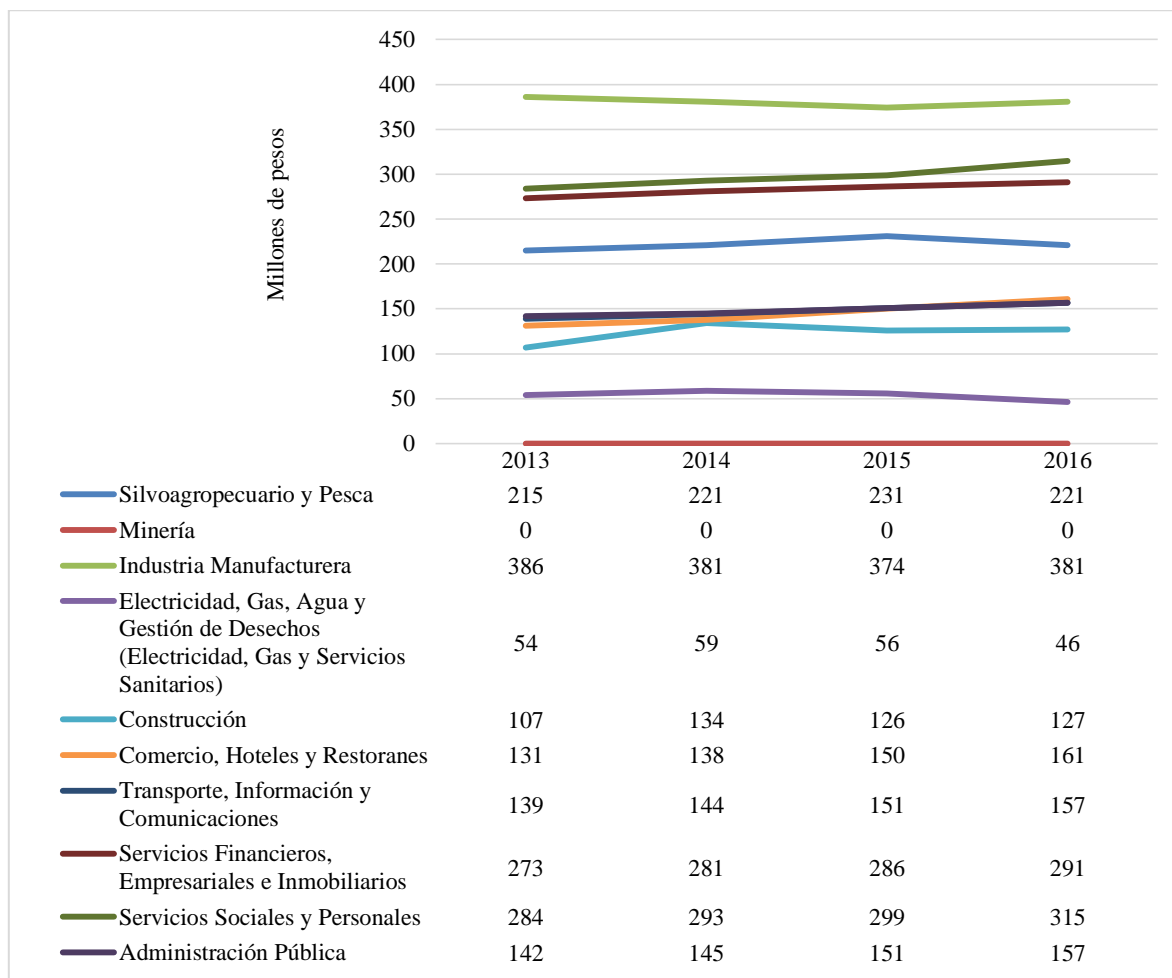


Fuente: Elaboración propia conforme a ENE 2016 y Banco Central 2016.

Nota 1: Se considera a todos los/as ocupados/as que trabajan en la región, independiente de su región de residencia.

En el Gráfico 6 se puede ver la evolución del PIB de la Región entre los años 2013-2016 por sector económico, en donde se aprecia que la producción se ha mantenido relativamente constante en el período. Destaca el crecimiento sostenido de los sectores Comercio, Hoteles y Restoranes y Servicios Sociales y Personales 23% y 11% respectivamente.

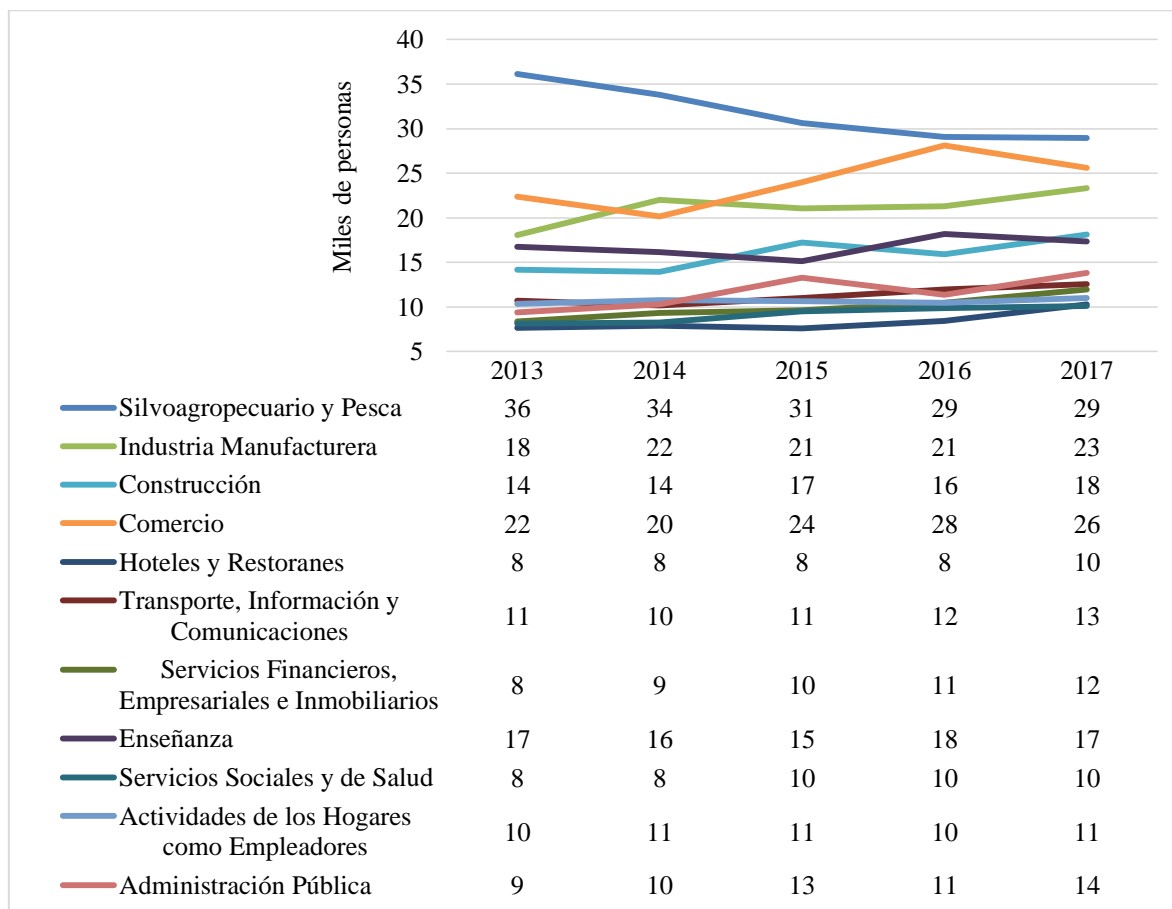
Gráfico 6. Evolución del PIB encadenado por sector económico en la región de Los Ríos, 2013-2016 (miles de millones de pesos, a precios encadenados de 2013).



Fuente: Elaboración propia conforme a Banco Central, 2013-2016.

En el Gráfico 7 se presenta la evolución del empleo por sector económico para la Región entre los años 2010-2017, donde se puede ver un comportamiento heterogéneo en cuanto a la cantidad de ocupados/as a nivel sectorial y sus tendencias de crecimiento, existiendo sectores que crecen, decrecen o se mantienen relativamente constantes. De estos, destaca una disminución en el número de ocupados/as del sector Silvoagropecuario y Pesca, a diferencia del leve crecimiento de su actividad económica, presentada en el gráfico anterior. Así también, destaca el crecimiento en el número de ocupados/as del sector Industria Manufacturera (28%) y Comercio, Hoteles y Restoranes (19%).

Gráfico 7. Evolución de ocupados/as por sector económico en la región de Los Ríos, 2010-2017 (miles de personas).



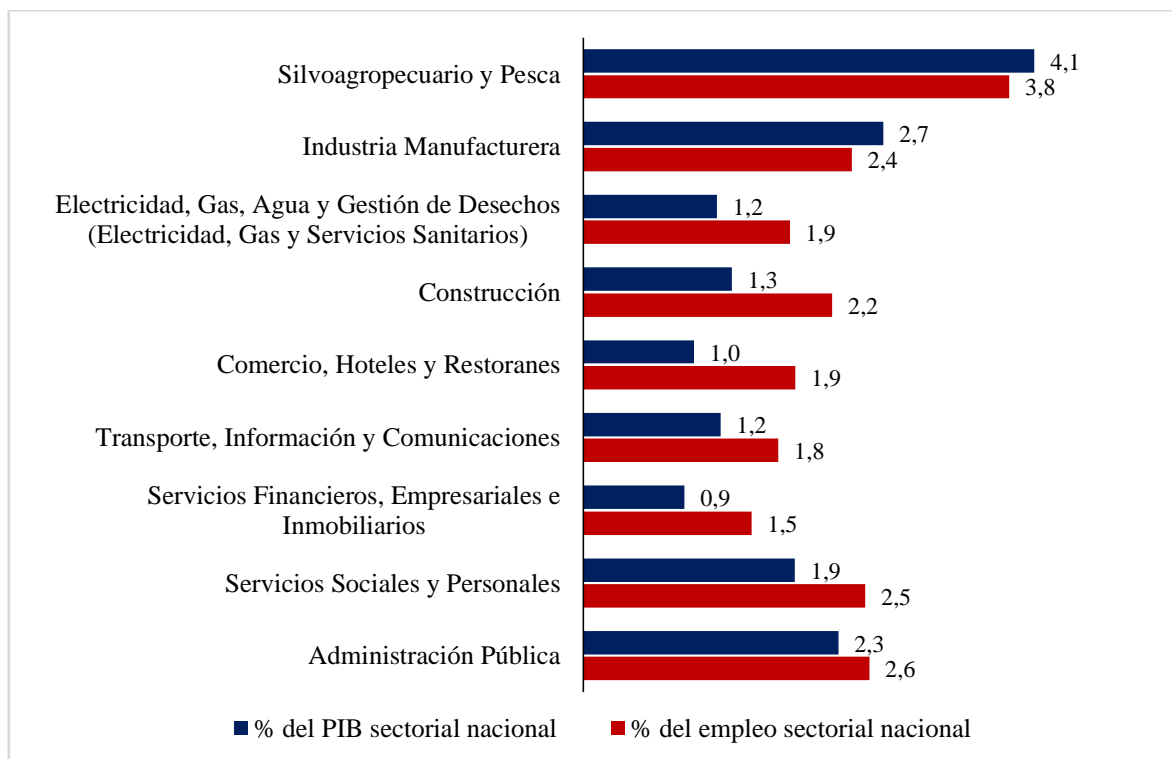
Fuente: Elaboración propia conforme a ENE, 2013-2017.

Nota 1: Se considera a todos los/as ocupados/as que trabajan en la región, independiente de su región de residencia.

Nota 2: No se incluyen los sectores Minería; Electricidad, Gas y Servicios Sanitarios; y Servicios de Recreación y otros Servicios Personales; ya que su tamaño muestral es insuficiente para obtener estadísticas confiables.

A continuación, en el Gráfico 8 se muestra el aporte regional, al empleo y la actividad económica nacional por cada sector económico. Se puede observar que la participación de la Región en general es baja, menor al 5%. Sin embargo, destaca el sector Silvoagropecuario y Pesca, que supera en 3 puntos porcentuales al promedio regional, contribuyendo en un 4% a la actividad económica del sector a nivel nacional. Este sector, además, presenta un mayor aporte en el empleo del sector a nivel nacional, con alrededor del 4%. Los demás sectores presentan participaciones más bajas, tanto en empleo como en PIB. Estos antecedentes sugieren que la Región puede estar más orientada al sector Silvoagropecuario y Pesca, además de la Industria Manufacturera vinculada.

Gráfico 8. Participación de sector regional en PIB 2016 a precios corrientes y ocupados/as del sector a nivel nacional 2016.



Fuente: Elaboración propia conforme a ENE 2016 y Banco Central 2016.

Nota 1: Se considera a todos los/as ocupados/as que trabajan en la región, independiente de su región de residencia.

Nota 2: PIB por actividad económica a precios corrientes, referencia 2013 (miles de millones de pesos).

b. Análisis de los ocupados/as por sector económico

En esta sección se presenta un análisis de los rasgos característicos de los ocupados/as de la región de Los Ríos según sectores de la economía. Los indicadores que se presentarán son relevantes en cuanto a que permiten caracterizar los sectores en cuanto a las características de sus ocupados, ingresos promedios y nivel de cobertura de protección social, o vulnerabilidad en la cual se encuentran. Se debe considerar, no obstante, que el análisis en profundidad se aleja de las capacidades de este observatorio, dado que las estadísticas disponibles no son suficientes para extrapolar los resultados de las encuestas a la población total.

La Tabla 6 muestra un resumen de los ocupados/as en términos de su cantidad, edad promedio, años de escolaridad, porcentaje que ha completado la Educación superior, y porcentaje de mujeres por sectores de la economía.

Aquí se puede apreciar que la mayor cantidad de ocupados/as se concentran en ciertos sectores: Silvoagropecuario y Pesca (15%), Comercio (13%) y en tercer lugar Industria Manufacturera (12%).

Con respecto a las características específicas del sector Silvoagropecuario y Pesca este presenta, además de un mayor porcentaje de empleo regional, una de las mayores edades promedio de sus ocupados/as, 48 años, una menor cantidad de años de escolaridad, de solo 9 años en promedio, que equivale sólo a educación básica completa; además presenta uno de los menores porcentajes de ocupados/as con educación superior completa (6%).

En contraste, los/as ocupados/as que se concentran en el segundo sector con mayor impacto en el empleo regional, es decir Comercio, son en promedio uno de los grupos más jóvenes de la Región, 40 años promedio, y con una escolaridad promedio igual a la presente a nivel regional, 11 años, equivalente a la educación media incompleta. Sin embargo, al igual que en el sector Silvoagropecuario y Pesca, con un bajo porcentaje de ocupados/as con educación superior completa, alrededor del 9%.

Cabe destacar que este sector, junto con Hoteles y Restoranes, aportan con el 20% del empleo regional siendo, desde este punto de vista, un sector relevante, a pesar de su bajo aporte a la actividad económica, representando tan sólo el 8% del PIB regional.⁹

El tercer sector que se destaca a nivel de empleo de la región es la Industria Manufacturera, que presenta 12 años de escolaridad en promedio y sólo un 14% de ocupados/as con educación superior completa, este grupo de ocupados/as tienen 44 años de edad en promedio.

Con respecto a los sectores con mayor participación de mujeres, destaca: Actividades de los Hogares como Empleadores, con un 78% de mujeres, este grupo posee una de las edades promedio más altas de la región (49 años), bajos niveles de escolaridad (9 años) y de personas con educación superior completa (sólo 3,2%). El segundo sector con mayor presencia femenina corresponde a Servicios Sociales y Personales, con un 74% de mujeres, alto porcentaje de escolaridad promedio, el segundo mayor de la región con 14 años promedio y un 64% de las ocupadas con estudios superiores completos. Otros sectores que destacan por su alto porcentaje de mujeres son: Servicios de enseñanza (67%) y Hoteles y Restoranes (65%), ambos sectores con alto nivel de educación.

Los sectores con más altos niveles de escolaridad son: Servicios de Enseñanza (15 años); Servicios sociales y de salud (14 años); y Servicios Financiero, Empresariales e inmobiliarios (14 años). Siguiendo esta misma línea los sectores con mayor proporción de ocupados/as con

⁹ Se presentan las características de los sectores Comercio y Hoteles y Restoranes relacionadas ya que su trato conjunto responde a la clasificación utilizada hasta el año 2016 en las estadísticas nacionales oficiales del Banco Central a nivel regional. Misma situación que se repite en el caso del sector Silvoagropecuario y Pesca.

educación superior completa son nuevamente: Servicios Sociales y de Salud (64%); y Servicios de enseñanza (60%).

Tabla 6. Características generales de los/as ocupados/as de la Región de Los Ríos según sector, 2017.

Sector	Número	(%)	Edad promedio	Escolaridad promedio	Educación Superior (%)	Mujeres (%)
Silvoagropecuario y Pesca	28.939	15,0	48,2	8,5	5,7	23,3
Minería	s.i.	0,0	s.i.	s.i.	s.i.	s.i.
Industria Manufacturera	23.325	12,1	44,4	11,1	13,9	40,2
Electricidad, Gas y Servicios Sanitarios	s.i.	0,9	s.i.	s.i.	s.i.	s.i.
Construcción	18.154	9,4	42,0	10,4	8,2	3,1
Comercio	25.637	13,3	40,1	11,2	9,0	45,5
Hoteles y Restoranes	10.287	5,3	40,7	11,7	15,2	65,2
Transporte, Información y Comunicaciones	12.537	6,5	44,8	11,5	10,9	14,3
Servicios Financieros, Empresariales e Inmobiliarios	11.954	6,2	45,5	13,7	44,1	38,5
Servicios de enseñanza	17.361	9,0	42,1	14,9	59,6	66,9
Servicios Sociales y de Salud	10.093	5,2	44,5	13,8	63,6	73,5
Servicios de Recreación y otro Servicios Personales	7.613	4,0	42,1	11,5	18,3	50,8
Actividades de los Hogares como Empleadores	11.038	5,7	49,0	8,7	3,2	77,7
Administración Pública	13.811	7,2	40,8	13,4	39,3	33,7
Promedio regional	192.526	100	43,7	11,4	21,6	40,4

Fuente: Elaboración propia conforme a ENE 2017.

Nota 1: Se considera a todos/as los/as ocupados/as que trabajan en la región, independiente de su región de residencia.

Nota 2: No se incluyen los sectores Minería; Electricidad, Gas y Servicios Sanitarios; y Servicios de Recreación y otros Servicios Personales; ya que su tamaño muestral es insuficiente para obtener estadísticas confiables.

Al analizar las categorías ocupacionales según sectores de la economía (ver Tabla 7), se puede observar que, en general, la Región presenta altos porcentajes tanto de trabajadores/as dependientes con contrato, como de cuenta propia, 55% y 24% respectivamente.

Dentro de la categoría ocupacional dependiente con contrato se puede ver que la mayoría de estos se encuentra con contrato indefinido, representando un 39% respecto del total de los/as ocupados/as regionales.

En cuanto a los grupos prioritarios, por su mayor vulnerabilidad: los/las trabajadores/as por cuenta propia suman el 24% y se concentran en el sector Servicios de recreación y otros Servicios Personales. Mientras que el 14% de los/as ocupados/as se encuentran en la categoría de dependiente sin contrato, concentrándose principalmente en el sector Actividades de los Hogares como Empleadores.

Tabla 7. Categoría ocupacional de los/las ocupados/as de Los Ríos según sector, 2017.

Sectores	Categoría ocupacional (%)						Total
	Empleador	Cuenta propia	Dependiente sin contrato	Dependiente contrato definido	Dependiente contrato indefinido	Personal no remunerado	
Silvoagropecuario y Pesca	2,9	37,6	10,3	12,0	33,9	3,3	100
Industria Manufacturera	5,2	36,6	9,8	7,5	39,6	1,3	100
Construcción	12,4	29,3	21,1	28,9	8,1	0,2	100
Comercio	6,5	32,8	11,8	5,6	41,6	1,7	100
Hoteles y Restoranes	13,2	21,8	27,6	6,9	28,8	1,7	100
Transporte, Información y Comunicaciones	6,2	26,9	20,5	7,9	37,5	1,0	100
Servicios Financieros, Empresariales e Inmobiliarios	14,1	26,5	9,1	6,1	44,2	0,0	100
Enseñanza	0,0	2,6	2,8	29,7	64,9	0,0	100
Servicios Sociales y de Salud	4,3	12,9	2,2	21,5	59,1	0,0	100
Servicios de Recreación y otros Servicios Personales	6,6	42,3	22,0	4,1	24,1	1,0	100
Actividades de los Hogares como Empleadores	0,0	0,6	55,5	0,8	43,0	0,0	100
Administración Pública	0,6	0,0	3,2	51,5	44,6	0,0	100
Promedio regional	5,6	24,4	14,4	15,2	39,3	1,1	100

Fuente: Elaboración propia conforme a ENE 2017.

Nota 1: Se considera a todos/as los/as ocupados/as que trabajan en la región, independiente de su región de residencia.

Nota 2: Trabajadores/as dependientes incluye a asalariados/as y trabajo doméstico.

Nota 3: No se incluyen los sectores Minería; Electricidad, Gas y Servicios Sanitarios; y Servicios de Recreación y otros Servicios Personales; ya que su tamaño muestral es insuficiente para obtener estadísticas confiables.

En la Tabla 8, se presenta información referente a los ingresos por categoría ocupacional, la cual, al intentar observarla para cada uno de los sectores productivos no permite obtener información representativa para realizar estadísticas confiables, casi en ninguna de las clasificaciones. Incluso las categorías empleador y dependiente sin contrato no permiten presentar información suficiente por lo que no se incluyen dentro del análisis. Sólo se puede destacar que existe una considerable diferencia entre los ingresos obtenidos por los trabajadores/as dependientes con y sin contrato. Donde, a nivel regional, el grupo que trabaja con contrato tiene un ingreso promedio que es casi el doble de lo que percibe el grupo más vulnerable.

Tabla 8. Ingresos de los/as ocupados/as de la Región de Los Ríos según sector productivo y categoría ocupacional, 2017.

Sector	Trabajador/a dependiente		Total
	Con contrato	Sin contrato	
Silvoagropecuario y Pesca	434.365	s.i.	315.438
Comercio	408.067	s.i.	376.969
Transporte, Información y Comunicaciones	s.i.	s.i.	421.289
Enseñanza	626.857	s.i.	624.855
Actividades de los Hogares como Empleadores	s.i.	s.i.	194.797
Total	542.639	233.718	484.858

Fuente: Elaboración propia conforme a ESI 2017.

Nota 1: Se considera a todos/as los/as ocupados/as que trabajan en la región, independiente de su región de residencia.

Nota 2: Los sectores no incluidos presentan un tamaño muestral insuficiente para obtener estadísticas confiables.

Nota 3: Las categorías sin información (s.i.) corresponden a aquellas en que no existen observaciones, o en que la muestra es muy pequeña o el estadístico de muy baja precisión como para ser confiable.

Nota 4: No se incluye la categoría empleador y dependiente sin contrato, debido a que la muestra es muy pequeña o los estadísticos de muy baja precisión como para ser confiables.

A continuación (Tabla 9) se muestran los indicadores de seguridad social del trabajo asalariado de los principales sectores económicos de la Región. En ella destaca la alta cobertura tanto en el ámbito de protección social (79%) como en salud (81%) regional. A excepción del sector Comercio, Hoteles y Restoranes, que presenta sólo al 70% de sus ocupados/as en ambas coberturas.

Tabla 9. Indicadores de seguridad social trabajo asalariado por sector en Los Ríos, 2017.

Sectores	% con cotización previsional	% con cotización en salud
Silvoagropecuario y Pesca	74,3	79,8
Industria Manufacturera	79,4	80,8
Comercio, Hoteles y Restoranes	70,2	70,2
Administración Pública	87,4	89,2
Servicios Sociales y Personales	84,0	84,2
Promedio regional	79,1	80,6

Fuente: Elaboración propia conforme a ENE 2017.

Nota 1: Se considera a todos/as los ocupados/as que trabajan en la región, independiente de su región de residencia.

Nota 2: Se considera a asalariado del sector público y privado.

Nota 3: No se incluyen los sectores Minería; Electricidad, Gas y Servicios Sanitarios; Construcción: Transporte, Información y Comunicaciones; Servicios Financieros, Empresariales e Inmobiliarios; ya que su tamaño muestral es insuficiente para obtener estadísticas confiables.

Nota4: El sector Servicios sociales y personales agrupa a los subsectores: Servicios de recreación y otros servicios personales; Actividades de los hogares como empleadores y Servicios sociales y de salud.

La siguiente tabla (Tabla 10) presentan nuevamente los indicadores de seguridad social, pero esta vez para los trabajadores/as por cuenta propia, donde llama la atención el bajo nivel de cotización previsional de este grupo de trabajadores/as (26%). Especialmente llamativo en los/as ocupados/as de los sectores: Silvoagropecuario (15%) y Construcción (19%).

En el caso de los trabajadores/as por cuenta propia afiliados/as a un sistema de salud se puede observar que existe un alto porcentaje de cobertura, mayor incluso al visto en los trabajadores/as asalariados/as, 93% versus un 81%.

Tabla 10. Indicadores de seguridad social trabajo por cuenta propia por sector en Los Ríos, 2017.

Sector	% afiliado a sistema de salud	% con cotización previsional
Silvoagropecuario	93,1	14,8
Pesca	98,3	28,8
Industria Manufacturera	92,8	30,3
Construcción	91,3	18,5
Comercio	93,6	26,6
Hoteles y Restoranes	94,3	41,2
Transporte y Comunicaciones	91,8	27,2
Servicios sociales y personales	93,0	24,1
Total	92,7	26,3

Fuente: Elaboración propia conforme a CASEN 2017.

c. Características de las empresas

En esta sección se presentan las principales características de las empresas de la Región. La Tabla 11 presenta información referente a la distribución de las empresas, sus ventas y de sus trabajadores/as por cada sector económico, observándose que, en la Región, son tres los sectores que concentran el 60% de las empresas: Comercio; Servicios Financieros, Empresariales e Inmobiliarios; y Silvoagropecuario y Pesca.

Por el lado de las ventas, destacan los sectores: Servicios Financieros, Empresariales e Inmobiliarios, 36%; Silvoagropecuario y Pesca, 24% y la Industria Manufacturera, 16%.

Tabla 11. Número de empresas, ventas (UF) y Número de trabajadores/as en la región de Los Ríos por sector productivo (% participación regional), 2017.

Sector	N° Empresas	Ventas (UF)	N° Trabajadores/as
Silvoagropecuario y Pesca	1.204	23.817.102	20.323
Minería	45	401.928	745
Industria Manufacturera	651	15.480.278	11.711
Electricidad, Gas y Servicios Sanitarios	137	2.126.606	481
Construcción	926	2.523.670	10.349
Comercio, Hoteles y Restoranes	2.221	4.869.974	9.959
Transporte, Información y Comunicaciones	647	2.711.949	4.416
Servicios Financieros, Empresariales e Inmobiliarios	1.692	35.444.769	4.489
Servicios sociales y Personales	981	11.467.777	15.340
Administración Pública	22	-	7.588
Total	8.526	98.844.053	85.401

Fuente: Elaboración propia conforme a SII 2017.

Nota 1: Las categorías sin información (s.i.) corresponden a aquellas en que no existen observaciones, o en que la muestra es muy pequeña o el estadístico de muy baja precisión como para ser confiable.

Nota 2: La región se determina por la dirección vigente al 31 de diciembre de 2015.

Nota 3: El número de trabajadores/as corresponde a la cantidad de trabajadores/as dependientes informados por la empresa.

Nota 4: El número de trabajadores/as se encuentra asociado a la dirección del domicilio o casa matriz de la empresa y no necesariamente donde el trabajador presta sus servicios.

d. Exportaciones por sector productivo

Con respecto a las exportaciones por sector productivo, en la Tabla 12 se entrega la información tanto para la región de Los Ríos, como para el País. Donde se puede observar que en Chile las exportaciones se encuentran poco diversificadas, concentrándose en tan sólo 3 sectores productivos: Silvoagropecuario y Pesca, Minería e Industria Manufacturera. En el caso de la Región las exportaciones son aún más concentradas realizándose ventas solamente en los sectores: Silvoagropecuario y Pesca; y la Industria Manufacturera.

Teniendo en cuenta que estos son sectores relevantes en la Región tanto en el empleo como en el aporte a la actividad económica regional, se debe destacar que además son sectores exportadores, donde la producción se caracteriza por su alta calidad.

Cabe destacar que el sector Silvoagropecuario y Pesca regional aporta alrededor del 1% de las exportaciones sectoriales a nivel nacional, mientras que, en el caso de la Industria Manufacturera, la participación alcanza el 1,8% de las exportaciones sectoriales nacionales.

Tabla 12. Exportaciones por sector económico (en millones de dólares).

Sectores	Región de los Ríos	Nacional
Silvoagropecuario y pesca	37,8	5.610
Minería	-	37.957
Industria Manufacturera	470,4	25.663

Fuente: Elaboración propia conforme a INE¹⁰, Banco Central 2017.

4 Análisis de Trabajadores y Trabajadoras

a. Estadísticas generales de los/as ocupados/as en la Región

La Región y el País presentan características similares: el promedio de edad de los ocupados en ambos casos es de 44 años y la escolaridad promedio en la Región es de 11 años y de 12 años a nivel nacional. Las mujeres ocupadas en la Región son un poco menos que en el país, representando al 40%, mientras que corresponden al 41% de los/as trabajadores/as del país.

Las diferencias se encuentran en el porcentaje de trabajadores/as con educación superior completa, donde, en la Región sólo el 22% de sus ocupados/as cuenta con esta característica, mientras que a nivel nacional es el 27%; y en el ingreso promedio, éste es 13% menor en la Región que el nacional.

Tabla 13. Características generales de los/as ocupados/as de la región de Los Ríos, 2017.

Características	Región de Los Ríos	Nacional
Edad promedio (años)	43,7	44,1
Escolaridad promedio (años)	11,4	11,9
Mujeres (%)	40,4	41,0
Educación superior (%)	21,6	27,1
Ingreso promedio	\$484.858	\$554.493

Fuente: Elaboración propia conforme a ENE y ESI 2017.

Nota: Se considera a todos/as los/as ocupados/as que trabajan en la región, independiente de su región de residencia.

¹⁰ Para mayor información, referirse a la página web de INE región de Los Ríos. <https://bit.ly/2AgIQGI>

Tal como se comentó anteriormente, la distribución de los ocupados/as por edades es muy similar entre la Región y el País. Se observa, en la Tabla 14, que los ocupados/as se concentran entre los 15 y 59 años. En cuanto a su distribución por sexo, tampoco se observan grandes diferencias entre la Región y el País.

Resulta llamativo el gran porcentaje de jóvenes, estrato de los 15 a 29 años, que han iniciado su vida laboral, 22% en la Región, siendo la mayor parte de estos, hombres (14%).

Tabla 14. Ocupados/as de la región de Los Ríos por tramo de edad y sexo, 2017.

Edad	Región			Nacional		
	Hombres (%)	Mujeres (%)	Total (%)	Hombres (%)	Mujeres (%)	Total (%)
15-29	13,5	8,8	22,4	11,8	8,4	20,1
30-44	16,0	12,5	28,4	17,2	13,0	30,2
45-59	19,4	14,2	33,6	19,6	14,5	34,1
60 y más	10,8	4,8	15,6	10,4	5,2	15,5
Total	59,6	40,4	100	59,0	41,0	100

Fuente: Elaboración propia conforme a ENE 2017.

Nota: Se considera a todos/as los/as ocupados/as que trabajan en la región, independiente de su región de residencia.

La Tabla 15 presenta el nivel educacional de los/as ocupados/as de la región de Los Ríos y a nivel nacional. Se observa falta de especialización, en general, en la Región: alto porcentaje de ocupados/as sólo ha completado su educación básica obligatoria: 36% vs 31% a nivel nacional.

Tabla 15. Ocupados/as de la región de Los Ríos según nivel educacional, 2017.

Nivel educacional	Región de Los Ríos		Nacional	
	Nº de Ocupados/as	%	Nº de Ocupados/as	%
Básica incompleta o menos	23.999	12,5	839.762	10,2
Básica completa	44.594	23,2	1.684.834	20,4
Media completa	82.338	42,8	3.498.670	42,3
Técnica completa	12.075	6,3	832.977	10,1
Profesional completa y más	29.481	15,3	1.408.407	17,0
Total	192.487	100	8.264.650	100

Fuente: Elaboración propia conforme a ENE 2017.

Nota: Se considera a todos/as los/as ocupados/as que trabajan en la región, independiente de su región de residencia.

b. Jornada, categoría ocupacional, ingresos y subempleo involuntario

En cuanto a la jornada laboral, se observa (Tabla 16) que, una menor proporción de los/as ocupados/as de la región de Los Ríos trabaja a jornada completa en comparación con lo que sucede a nivel nacional, 75% versus 83% respectivamente. Adicionalmente, es notorio el hecho de que, tanto a nivel regional como nacional, los hombres trabajan en mayor proporción, en jornada completa mientras que las mujeres se distribuyen de manera más homogénea entre jornada completa y parcial.

Tabla 16. Distribución de la jornada laboral en la Región de Los Ríos, según género, año 2017.

Tipo de jornada	Región de Los Ríos (%)			Nacional (%)		
	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
Completa	47,9	26,7	74,6	51,6	31,2	82,8
Parcial	11,7	13,7	25,4	7,3	9,8	17,2
Total	59,6	40,4	100	59,0	41,0	100

Fuente: Elaboración propia conforme a ENE 2017.

Nota: Se considera a todos/as los/as ocupados/as que trabajan en la región, independiente de su región de residencia.

La Tabla 17 presenta la distribución por categoría ocupacional de los/as trabajadores/as con jornada completa. En ella se observa que el grupo de trabajadores/as sin contrato se encuentra en mejor posición a nivel regional que a nivel nacional (56% y 66% respectivamente).

Tabla 17. Trabajadores/as con jornada completa (%) en la Región de Los Ríos según categoría ocupacional, 2017.

	Categoría Ocupacional					
	Empleador	Cuenta propia	Trabajadores/as dependientes			Promedio
Contrato definido			Contrato indefinido	Sin contrato		
Región	80,4	48,2	88,1	92,3	56,3	74,8
Nacional	87,6	58,7	92,0	95,0	65,8	83,1

Fuente: Elaboración propia conforme a ENE 2017.

Nota 1: Se considera a todos/as los/as ocupados/as que trabajan en la región, independiente de su región de residencia.

Nota 2: Trabajadores/as dependientes incluye a asalariados/as y trabajo doméstico.

Nota 3: No se incluyen a trabajadores/as clasificados/as como “familiar no remunerado” en las estadísticas.

Nota 4: Las categorías sin información (s.i.) corresponden a aquellas en que no existen observaciones, o en que la muestra es muy pequeña o el estadístico de muy baja precisión como para ser confiable.

En la Tabla 18 se muestran los ingresos promedio de la ocupación principal en la región de Los Ríos y el País para el año 2017. Como se presentó anteriormente, el sueldo promedio sigue siendo más alto a nivel nacional que regional, siendo la diferencia entre ambos de un 13%.

Tabla 18. Ingreso líquido promedio de la ocupación principal por categoría ocupacional en la Región de Los Ríos y País, 2017 (\$, pesos).

		Categoría ocupacional				Promedio
Empleador	Cuenta propia	Trabajadores/as dependientes				
		Contrato definido	Contrato indefinido	Sin contrato		
Región	s.i.	s.i.	528.871	547.229	233.718	484.858
Nacional	1.312.290	320.924	519.005	670.186	256.444	554.493

Fuente: Elaboración propia conforme a ESI 2017.

Nota 1: Se considera a todos los/las ocupados/as que trabajan en la región, independiente de su región de residencia.

Nota 2: Las categorías sin información (s.i.) corresponden a aquellas en que no existen observaciones, o en que la muestra es muy pequeña o el estadístico de muy baja precisión como para ser confiable.

La Tabla 19 presenta la distribución por sexo de los/as trabajadores/as de la Región subempleados/as involuntariamente. Destaca el alto nivel de subempleo involuntario regional, tanto en hombres como en mujeres. En el año 2010 había menos subempleo involuntario en la Región que lo observado en el país; en cambio el 2016 la situación se invierte, pasando a ser un porcentaje mucho mayor respecto al nacional, situación que se mantiene en 2017.

El grupo de ocupados/as subempleados de forma involuntaria se encuentra conformado por más mujeres que hombres, tanto a nivel regional como a nivel nacional.

Tabla 19. Porcentaje de subempleo involuntario en los/as ocupados/as de la Región de Los Ríos, 2010, 2013, 2016 y 2017.

Año	Región de Los Ríos			Nacional		
	% hombres	% mujeres	Total	% hombres	% mujeres	Total
2010	10,6	17,9	13,3	7,1	12,1	9,1
2013	13,1	20,8	16,1	6,3	11,2	8,3
2016	14,6	19,9	16,7	6,5	11,2	8,4
2017	13,3	20,1	16,0	6,8	11,0	8,5

Fuente: Elaboración propia conforme a ENE 2010, 2013, 2016 y 2017.

Nota 1: Se considera a todos los/las ocupados/as que trabajan en la región, independiente de su región de residencia.

Nota 2: El subempleo involuntario corresponde a las personas que trabajan en jornada parcial y que declaran les gustaría trabajar más y están disponibles para trabajar más horas a la brevedad. El INE calcula este indicador sobre el total de trabajadores/as a jornada parcial. Sin embargo, acá se calculan sobre el total de ocupados/as.

c. Indicadores de seguridad social y trabajo decente.

Un análisis de la cobertura de protección social, presente en Los Ríos se puede observar en la Tabla 20, la cual muestra que, en general, la Región presenta un nivel de cobertura menor, en cuanto a seguridad social, con respecto a lo que se observa en el País.

Tabla 20. Indicadores de seguridad social de trabajadores/as dependientes de la Región de Los Ríos, 2017.

Indicadores	Región de Los Ríos	Nacional
% trabajadores/as dependientes con contrato	79,1	85,9
% trabajadores/as dependientes con contrato indefinido	57,0	64,5
% trabajadores/as con vacaciones pagadas	71,3	77,4
% trabajadores/as con días pagados por enfermedad	70,2	78,6
% trabajadores/as con cotización previsional	73,7	78,6
% trabajadores/as con cotización de salud	75,2	81,8

Fuente: Elaboración propia conforme a ENE 2017.

Nota 1: Se considera a todos/as los/as ocupados/as que trabajan en la región, independiente de su región de residencia.

Nota 2: Trabajadores/as dependientes incluye a asalariados/as y trabajo doméstico.

En cuanto a los/as trabajadores/as por cuenta propia, en la Tabla 21 se muestra información referente a los indicadores de seguridad social bajo las cuáles realizan sus trabajos, en general, los/as ocupados/as regionales de esta categoría cotizan por salud a nivel similar que el nacional; sin embargo, en la Región existe un porcentaje levemente mayor que no presenta cotización previsional en comparación con la situación promedio del País.

Tabla 21. Indicadores de seguridad social de trabajadores/as por cuenta propia de la Región de Los Ríos, 2017.

Indicadores	Región de Los Ríos	Nacional
% trabajadores/as con cotización previsional	26,3	29,0
% trabajadores/as afiliados a sistema de salud	92,7	91,9

Fuente: Elaboración propia conforme a CASEN 2017.

d. Ocupaciones

A continuación, se presentan las principales ocupaciones ejercidas por los/as trabajadores/as de la Región. La información se obtiene de la encuesta CASEN y las clasificaciones corresponden a las definidas en la Clasificación Internacional Uniforme de Ocupaciones¹¹ (CIUO-88)¹².

Los/as ocupados/as de la región de Los Ríos se concentran principalmente en la categoría Trabajadores/as no calificados, 21%. Este grupo, tiene el ingreso promedio más bajo de la Región: \$262.383 y uno de los niveles de escolaridad promedio más bajos, promedio de 10 años de escolaridad –menos que la educación obligatoria (12 años) y más bajo que el promedio regional–

Otro grupo relevante en términos de ocupación corresponde a los/as Trabajadores/as de los servicios y vendedores de comercios y mercados (15% de ocupación regional), el ingreso promedio de este grupo esta apenas sobre el ingreso mínimo nacional, siendo de \$289.220, poseen 11 años de escolaridad, en promedio, y sólo el 8% ha completado estudios superiores. La mayoría de los ocupados/as son mujeres, 70%.

Destaca también el grupo de Oficiales, operarios y artesanos de artes mecánicas y de otros oficios los cuales representan el 16% de los ocupados, su ingreso promedio es mayor que en los casos anteriores, siendo de \$319.587 en este caso. Poseen una media de 10 años de escolaridad y sólo el 7% de ellos posee educación superior completa. Esta ocupación es ejercida mayormente por hombres (74%).

¹¹ La Clasificación Internacional Uniforme de Ocupaciones es una herramienta para organizar los empleos en una serie de grupos definidos claramente en función de las tareas que comporta cada empleo, es una de las principales clasificaciones de las que la Organización Internacional del Trabajo es responsable.

¹² Las ocupaciones se agrupan en 10 grandes conjuntos: Miembros del poder ejecutivo y de los cuerpos legislativos y personal directivo de la administración pública y grandes empresas; Profesionales científicos e intelectuales; Técnicos y profesionales de nivel medio; Empleados de oficina; Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados; Agricultores y trabajadores calificados agropecuarios y pesqueros; Oficiales, operarios y artesanos de artes mecánicas y de otros oficios; Operadores de instalaciones y máquinas y montadores; Trabajadores no calificados y Fuerzas armadas.

La ocupación de más altos ingresos son los Técnicos y profesionales de nivel medio, con un ingreso promedio de \$648.767. Los/as ocupados/as pertenecientes a este grupo han completado sus estudios obligatorios, tienen 14 años de escolaridad promedio, y poseen el segundo mayor porcentaje de ocupados/as con educación superior completa, 49%.

La ocupación más envejecida es la de Agricultores/as y trabajadores/as calificados/as agropecuarios y pesqueros, los cuales poseen una edad promedio de 52 años, lejos del promedio regional. Este grupo posee el nivel de escolaridad más baja, promedio de 8 años (educación básica completa) y se conforma mayoritariamente por hombres, 78%.

Tabla 22. Ocupaciones a 1 dígito de la Región de Los Ríos y características más relevantes de la ocupación, 2017.

Ocupación	Nº de ocupados/as	% regional	Ingreso líquido promedio \$	Edad promedio	Años de escolaridad	% educación superior completa	% Mujeres
Profesionales científicos e intelectuales	20.346	10,6	s.i.	41,5	17,2	97,3	47,4
Técnicos y profesionales de nivel medio	20.231	10,5	648.767	43,0	13,7	48,9	49,7
Empleados de oficina	13.285	6,9	459.922	38,7	12,7	19,5	56,5
Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados	28.116	14,6	289.220	41,8	11,0	7,7	69,6
Agricultores y trabajadores calificados agropecuarios y pesqueros	16.575	8,6	s.i.	52,2	8,0	4,7	21,8
Oficiales, operarios y artesanos de artes mecánicas y de otros oficios	31.071	16,1	319.587	44,3	10,1	6,5	26,0
Operadores de instalaciones y máquinas y montadores	16.417	8,5	415.099	45,7	10,7	3,1	5,5

Trabajadores no calificados	41.244	21,4	262.383	43,1	9,5	2,3	40,6
Total	192.526	100	484.858	43,7	11,4	21,6	40,4

Fuente: Elaboración propia conforme a ENE y ESI 2017.

Nota 1: Se considera a todos/as los/as ocupados/as que trabajan en la región, independiente de su región de residencia.

Nota 2: No se incluyen los grupos Miembros del poder ejecutivo y de los cuerpos legislativos y personal directivo de la administración pública y grandes empresas; y Fuerzas armadas; ya que su tamaño muestral es insuficiente para obtener estadísticas confiables.

A continuación, Tabla 23, presenta la distribución de ocupados/as de acuerdo con categorías ocupacionales. Tal como se presentó anteriormente, la mayor cantidad de ocupados/as regionales se encuentran trabajando por cuenta propia (24%) y con contrato indefinido (39%)

Los/as trabajadores/as más vulnerables (trabajadores/as por cuenta propia, sin contrato y no remunerados/as) se encuentran en los grupos: Agricultores/as y trabajadores/as calificados agropecuarios y pesqueros, 71% y Oficiales, operarios y artesanos de artes mecánicas y de otros oficios, 65%.

Los/as trabajadores/as con mejores condiciones (con contrato indefinido) se encuentran en los grupos: Empleados/as de oficina; Técnicos y profesionales de nivel medio y Profesionales científicos e intelectuales.

Tabla 23. Ocupaciones a 1 dígito de la Región de Los Ríos según categoría ocupacional, 2017.

Ocupaciones	Empleador	Cuenta propia	Dependientes			Personal no remunerado	Total
			Sin contrato	Contrato definido	Contrato indefinido		
Profesionales científicos e intelectuales	4,4	10,2	4,0	27,6	53,8	-	100
Técnicos y profesionales de nivel medio	8,2	13,1	6,9	18,5	53,3	-	100
Empleados de oficina	2,4	3,2	7,0	22,4	63,2	1,9	100
Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados	5,7	29,9	19,2	6,9	36,4	2,0	100

Agricultores y trabajadores calificados agropecuarios y pesqueros	4,9	58,7	10,0	4,1	20,3	2,1	100
Oficiales, operarios y artesanos de artes mecánicas y de otros oficios	7,2	47,8	16,4	13,8	13,9	0,9	100
Operadores de instalaciones y máquinas y montadores	3,1	23,4	17,5	13,0	42,7	0,3	100
Trabajadores no calificados	1,0	11,3	23,0	18,5	44,6	1,6	100
Total	5,6	24,4	14,4	15,2	39,3	1,1	100

Fuente: Elaboración propia conforme a ENE 2017.

Nota 1: Se considera a todos los/as ocupados/as que trabajan en la región, independiente de su región de residencia.

Nota 2: No se incluyen los grupos Miembros del poder ejecutivo y de los cuerpos legislativos y personal directivo de la administración pública y grandes empresas; y Fuerzas armadas; ya que su tamaño muestral es insuficiente para obtener estadísticas confiables.

Las tablas 24 y 25 presentan las principales ocupaciones a 4 dígitos¹³ de la Región.¹⁴ Estas concentran el 51% del total de ocupados/as regionales en el sector. Del total, 12 presentan un sueldo promedio bajo el ingreso mínimo nacional (\$288.000) y suman el 28% de los ocupados/as, 40.828 personas.

Existe sólo una ocupación con ingresos menores a \$200.000 mensual promedio: Vendedores de quioscos y de puestos de mercado, \$184.482. Este grupo se compone en 63% por mujeres, y presenta una escolaridad promedio de 10 años.

Por otro lado, las ocupaciones más ejercidas corresponden a actividades relacionadas con el sector Comercio, Hoteles y Restoranes (23%); Silvoagropecuario y Pesca (13%) y Servicios Sociales y Personales (7%).

El sector Comercio, Hoteles y Restoranes está compuesto por las ocupaciones: Vendedores y vendedoras de tiendas y almacenes; Gerentes de comercios mayoristas y minoristas;

¹³ Las ocupaciones pueden desagregarse para llegar a definiciones mucho más precisas que las presentadas anteriormente. Un ejemplo de la clasificación es el siguiente: 5122 Cocineros y cocineras → 512 Personal de intendencia y restauración → 51 Trabajadores de los servicios personales y de los servicios de protección y seguridad → Gran Grupo 5 Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados

¹⁴ Se presentan las 18 ocupaciones cuyo tamaño muestral es suficiente para obtener estadísticas confiables.

Gerentes de empresas de restauración y hotelería; Cocineros y cocineras; Vendedores y demostradores de tiendas y almacenes y Vendedores de quioscos y puestos de mercado. Los/as ocupados/as de este sector poseen mejores sueldos que el grupo anterior, cuentan con, al menos, 10 años de escolaridad, y se componen mayoritariamente de mujeres, 62%.

El sector Silvoagropecuario y Pesca incluye las ocupaciones: Obreros y obreras agrícolas; Taladores/as y otros trabajadores/as forestales; Agricultores y agricultoras calificadas de huertas, invernaderos, viveros y jardines; Pescadores de agua dulce y en aguas costeras; y Operarios y operarias de maquinaria agrícola y forestal motorizada. Estos grupos poseen baja educación: menos de 9 años (Educación media incompleta), bajos sueldos: y se compone mayoritariamente por hombres.

En el sector Servicios Sociales y Personales se consideran las ocupaciones: Maestros de la enseñanza primaria; Personal doméstico; y Niñeras y niños. Este grupo posee ingresos heterogéneos.

Tabla 24. Principales ocupaciones de la Región de Los Ríos y características más relevantes de la ocupación, 2017.

Ocupación	Nº de ocupados/as	% regional	Ingreso promedio	% Contrato indefinido
Gerentes de comercios mayoristas y minoristas	4.664	3,1	345.449	3,3
Gerentes de Emp. De restauración y hostelería	2.017	1,3	523.095	1,6
Maestros de nivel superior de la enseñanza primaria	2.405	1,6	616.065	64,2
Especialistas en Org.y Adm. De Emp, no clasificados	1.882	1,2	1.019.361	78,1
Cajeros y expendedores de billetes	2.465	1,6	252.706	73,3
Cocineros	5.279	3,5	282.084	53,0
Niñeras y celadoras infantiles	2.577	1,7	256.832	66,9
Vendedores y demostradores de tiendas y almacenes	5.668	3,7	276.894	56,0
Vendedores de quioscos y de puestos de mercado	2.058	1,4	184.482	3,3
Agricultores y Trabaj. Calificados de huertas, invernaderos	2.395	1,6	221.643	39,0
Criadores de ganado y productores de leche y sus derivados	4.471	2,9	357.911	62,9

Taladores y otros Trabaj. Forestales	1.671	1,1	335.391	23,8
Pescadores de agua dulce y en aguas costeras	1.001	0,7	240.740	6,8
Carpinteros de armar y de blanco	5.550	3,7	313.599	13,7
Conductores de automóviles, taxis y camionetas	2.769	1,8	367.104	19,0
Conductores de camiones pesados	3.000	2,0	438.963	62,4
Op. De maquinaria agrícola y forestal motorizada	2.012	1,3	341.037	72,4
Personal doméstico	5.787	3,8	213.594	39,8
Limpiadores de oficinas, hoteles y otros establecimientos	3.777	2,5	242.365	66,9
Porteros y guardianes y afines	2.659	1,8	314.579	76,0
Mozos de labranza y peones agropecuario	7.391	4,9	249.745	22,9
Peones de la construcción de edificios	3.060	2,0	260.185	24,3
Peones de carga	1.918	1,3	279.514	64,8

Fuente: Elaboración propia conforme a CASEN 2017.¹⁵

Tabla 25. Principales ocupaciones de la Región de Los Ríos y características de los/as trabajadores/as, 2017.

Ocupación	Edad promedio	Años de escolaridad	Mujeres (%)	Educ. superior completa (%)	Capacitados (%)
Gerentes de comercios mayoristas y minoristas	53,9	11,3	55,4	14,7	1,0
Gerentes de Emp. De restauración y hostelería	55,8	11,6	60,4	26,6	8,5
Maestros de nivel superior de la enseñanza primaria	41,8	16,7	58,9	92,6	36,0

¹⁵ Para las tablas 24 y 25 las notas son las siguientes:

Nota 1: El presente cuadro no considera a los conmutantes interregionales, debido a que la CASEN no permite identificar este fenómeno con la información que reporta.

Nota 2: El porcentaje de ocupados/as con contrato indefinido se calcula sobre el total de personas en la ocupación, incluyendo a los/as trabajadores/as independientes.

Especialistas en Org.y Adm. De Emp, no clasificados	40,7	16,4	30,1	87,6	31,1
Cajeros y expendedores de billetes	32,3	12,5	88,6	4,9	13,2
Cocineros	44,4	10,9	79,0	1,4	22,9
Niñeras y celadoras infantiles	38,0	12,2	94,7	7,2	16,9
Vendedores y demostradores de tiendas y almacenas	37,1	12,3	70,2	9,6	10,8
Vendedores de quioscos y de puestos de mercado	48,2	9,7	62,8	9,8	6,1
Agricultores y Trabaj. Calificados de huertas, invernaderos	51,4	8,3	26,0	3,1	0,3
Criadores de ganado y productores de leche y sus derivados	50,1	8,3	3,4	2,8	3,7
Taladores y otros Trabaj. Forestales	45,1	8,2	4,2	3,4	4,1
Pescadores de agua dulce y en aguas costeras	44,9	8,4	4,7	0,0	6,8
Carpinteros de armar y de blanco	45,6	9,2	0,4	0,0	0,6
Conductores de automóviles, taxis y camionetas	47,4	11,3	11,6	8,9	10,6
Conductores de camiones pesados	46,8	10,8	2,1	2,3	8,0
Op. De maquinaria agrícola y forestal motorizada	40,6	9,1	0,0	2,0	13,8
Personal doméstico	48,9	8,4	96,4	0,0	0,9
Limpiadores de oficinas, hoteles y otros establecimientos	44,4	10,6	76,2	1,1	9,8
Porteros y guardianes y afines	46,4	10,5	2,1	8,5	20,0
Obreros y obreras agrícolas	42,1	8,4	40,1	0,0	2,4
Peones de la construcción de edificios	40,5	9,6	0,0	0,4	1,8
Peones de carga	37,0	11,1	34,1	9,1	6,1

Fuente: Elaboración propia conforme a CASEN 2017.

5 Análisis de Empleadores y Empleadoras

En el siguiente apartado se presentan las principales características de las empresas presentes en la región de Los Ríos. Esta información fue extraída de las bases de datos del Servicios de Impuestos internos y la Encuesta Nacional de Empleo (ENE).

La Tabla 26, muestra la distribución del número de empresas y trabajadores/as de acuerdo con el tamaño (definido a partir de la cantidad de trabajadores/as declarados, Nota 4). Las empresas, cuya casa matriz se encuentra en la Región son, en su mayoría, microempresas (70%), las cuales emplean al 30% de los/as ocupados/as regionales. También destacan, en cuanto a la contratación de trabajadores/as, la gran empresa (31%) y el autoempleo de las empresas unipersonales (22%).

Tabla 26. Número de empresas y ocupados/as de la Región de Los Ríos según tamaño de empresas (considerando trabajadores/as cuenta propia unipersonales), 2017.

Tamaño de empresas (por nº de trabajadores/as)	Nº de empresas	Nº de trabajadores/as
	-	38.894
Unipersonal	-	(22,4%)
	2.382	51.808
Microempresa	(68,9%)	(29,8%)
	821	26.096
Pequeña	(23,7%)	(15,0%)
	185	13.077
Mediana	(5,3%)	(7,5%)
	70	53.490
Grande	(2,0%)	(30,8%)
Total	3.458	173.622
	(100%)	(100%)

Fuente: Elaboración propia conforme a SII 2017 y ENE 2017.

Nota 1: El número de empresas contempla las empresas sin información de trabajadores/as dependientes, que para el año 2017 representaron un 60% del total de empresas de la Región.

Nota 2: No incluye a servicio doméstico.

Nota 3: Información del SII no incluye a las personas naturales que pagaron sueldos.

Nota 4: El tamaño de empresas se define a partir del número de trabajadores/as. Unipersonal: trabajadores/as por cuenta propia que trabajan solos. Microempresas, entre 1 y 9 trabajadores/as; Pequeña, entre 10 y 49 trabajadores/as; Mediana, entre 50 y 199 trabajadores/as; Grande, más de 200 trabajadores/as.

En la Tabla 27 se presenta la evolución del número de ocupados para los diferentes tamaños de empresa durante los años 2013 a 2016. Se observa un notable aumento de los ocupados totales de la Región, pasando de ser 159.981 (promedio trimestral) en el año 2013 a 183.365¹⁶ en el 2017. Se observa que, a pesar de tener variaciones a lo largo del tiempo, las empresas unipersonales, así como las microempresas tienen un crecimiento permanente en cuanto a la ocupación.

Tabla 27. Distribución de ocupados/as por tamaño de empresa (%), periodo 2010-2017.

Año	Unipersonal	Microempresa	Pequeña	Mediana	Grande
2013	35.707	43.459	25.934	14.901	39.980
2014	33.782	44.560	25.694	13.558	42.162
2015	36.359	45.151	26.931	13.819	45.597
2016	38.595	50.439	23.569	11.600	50.275
2017	38.894	51.808	26.096	13.077	53.490

Fuente: Elaboración propia conforme a ENE, 2010-2017.

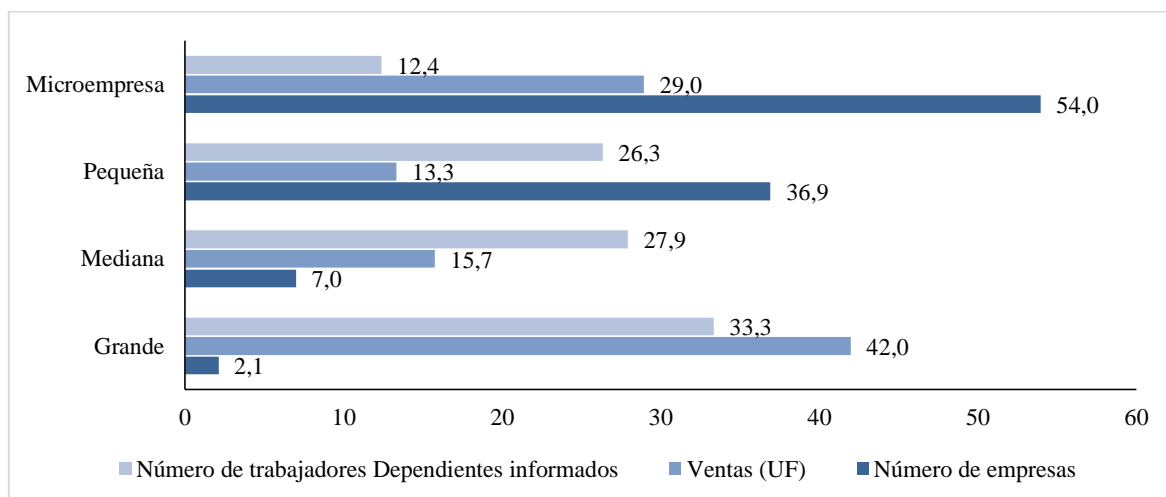
Nota: El tamaño de empresas se define a partir del número de trabajadores/as. Unipersonal: trabajadores/as por cuenta propia que trabajan solos. Microempresa: entre 1 y 9 trabajadores/as. Pequeña: entre 10 y 49 trabajadores/as. Mediana: entre 50 y 199 trabajadores/as. Grande: más de 200 trabajadores/as.

A continuación (Gráfico 9) se presenta un resumen de la información del SII para las empresas regionales¹⁷, en este caso, el tamaño de empresas se define a partir de las ventas de cada una de ellas. Se observa que la gran mayoría de las empresas son de tamaño micro, 54%, mientras que sólo el 2% corresponde a grandes empresas. Sin embargo, en cuanto a plazas de trabajo, la distribución se vuelve más homogénea entre la pequeña, mediana y gran empresa. Mientras que las ventas las realizan mayoritariamente las micro y grandes empresas.

¹⁶ La diferencia con la cantidad total de ocupados/as regionales presentada en apartados anteriores de este Reporte se debe a que, en este caso, se considera sólo a las personas que contestaron las preguntas relacionadas con la cantidad de personas que trabajan en su empresa y no al total de personas encuestadas.

¹⁷ Corresponde a las empresas cuya dirección vigente de la casa matriz, declarada en el SII, se encuentra ubicada en la región de Los Ríos.

Gráfico 9. Distribución de empresas, ventas (UF) y número de trabajadores/as dependientes informados de la región de Los Ríos por tamaño de empresa (%).



Fuente: Elaboración propia conforme a SII 2017.

Nota 1: El tamaño de la empresa se define de acuerdo con las ventas:

Micro de 0,01 UF a 2.400 UF.

Pequeña de 2.400,01 UF a 25.000 UF.

Mediana de 25.000,01 UF a 100.000 UF.

Grande de 100.000,01 UF a más de 1.000.000 UF.

Nota 2: La Región se determina por la dirección vigente ante el Servicio de Impuestos Internos como domicilio / casa matriz al 31 de diciembre de 2010.

Nota 3: El número de trabajadores/as se encuentra asociado a la dirección del domicilio o casa matriz de la empresa y no necesariamente donde el trabajador presta sus servicios.

En cuanto a los indicadores de seguridad social, estos mejoran a medida que aumenta el tamaño de las empresas (Tabla 28): mientras la microempresa muestra los índices más bajos, en la gran empresa estos triplican su cumplimiento.

Tabla 28. Indicadores de seguridad social en la Región de Los Ríos, según tamaño de empresas (medido en n. de trabajadores/as), 2017.

Tamaño de empresa	% Dependientes con contrato	% Dependientes con contrato indefinido	% Con vacaciones pagadas	% Con días pagados por enfermedad	% Con cotización previsional	% Con cotización de salud
Microempresa	30,2	5,5	20,8	20,5	21,5	22,3
Pequeña	82,3	22,9	57,1	56,0	57,8	60,0
Mediana	97,6	31,2	58,5	63,5	67,7	69,0
Grande	96,5	30,6	65,9	64,0	67,8	68,5
Total	55,3	16,0	37,4	37,0	38,9	39,8

Fuente: Elaboración propia conforme a ENE 2017.

6 Resumen de los principales lineamientos de la estrategia de desarrollo regional y otros estudios relacionados.

Con la intención de complementar la información anterior, se presentan a continuación algunos de los principales lineamientos estratégicos para el desarrollo de la Región, así como también un estudio de levantamiento de demandas laborales que permite ampliar al conocimiento más allá de las estadísticas en los apartados previos.

En primer lugar, se revisa brevemente la Estrategia regional de desarrollo, la cual indica el camino por el cual desea transitar la Región hacia el futuro. Luego, las principales conclusiones del estudio de Levantamiento de demanda laboral realizado el año 2016 donde se revelan características de los ocupados regionales y las ocupaciones de foco para su capacitación. Finalmente se mencionan los proyectos estratégicos de desarrollo *Transforma Chile*, pertinentes para el desarrollo de esta Región, estos últimos responden a la estrategia nacional para mejorar la competitividad del País a nivel mundial.

a. Estrategia Regional de Desarrollo de la región de Los Ríos ¹⁸

La propuesta estratégica de desarrollo (ERD) de la región de Los Ríos, formulada por el Gobierno Regional tiene como finalidad favorecer el desarrollo regional, tanto en términos de crecimiento económico como de la comunidad. Es con esta finalidad que, a partir de un trabajo participativo, basa su ERD en seis pilares en los cuales se debe enfatizar el trabajo:

- *Autonomía decisoria* que posibilite la elección de estilos de desarrollo y su aplicación regional.
- *Sincronía* en cuanto al balance en el crecimiento de los distintos sectores, así como los centros poblados de la Región.
- *Conciencia ecológica* para preservar el medio natural regional
- *Inclusión social*, mejorando la distribución del ingreso y la participación de la población en la toma de decisiones.
- *Percepción de pertenencia* basada en la exploración de la cultura histórica y proyectos de cohesión social.

¹⁸ La Estrategia Regional de Desarrollo corresponde al período 2009-2019 y se puede revisar en <http://erd.goredelosrios.cl/>

- *Capacidad de captación y reinversión* que permitan sustentar el crecimiento en el largo plazo, avanzando en la diversificación y ampliación de la base productiva regional.

Es dentro de este marco que se desarrollan los lineamientos estratégicos que se presentan a continuación:

1. Administración pública regional moderna

Cuyos objetivos se resumen en la mejora del sector público. Proveer a la administración regional y local de: medios administrativos, tecnológicos y profesionales; mecanismos de integración local y regional y dotar a la administración regional de instrumentos de planificación y control de gestión que garanticen la probidad, transparencia y participación ciudadana.

2. Inclusión social y calidad de vida: educación, salud y protección social

En el ámbito de inclusión social, los objetivos son: avanzar en la calidad y cobertura de la educación, asegurar la provisión y calidad de las prestaciones de salud y fortalecer el sistema de protección social regional. Además, fortalecer la seguridad pública, resguardar el ejercicio de derechos y deberes ciudadanos y fomentar las actividades deportivas.

3. Desarrollo territorial integrado y sustentable

Para el desarrollo territorial se propone trabajar en la conectividad, tanto en la mejora de infraestructura vial como de comunicaciones, integrando zonas rurales con aptitudes turísticas y productivas, y generando una red que fomente la integración y el equilibrio territorial. Se destaca, además, la voluntad de promover el desarrollo energético regional, el adecuado manejo de los recursos naturales y el mejoramiento de la gestión ambiental dentro de este lineamiento.

4. Protección y promoción de la identidad patrimonial

Los objetivos de este lineamiento corresponden a la identificación y fortalecimiento de la identidad local y regional, el reconocimiento y puesta en valor del patrimonio natural y cultural de la Región y el fortalecimiento de las actividades culturales y artísticas, promoviendo el desarrollo de las industrias creativas culturales.

5. Economía regional: capital humano, asociatividad e innovación

Se pretende fortalecer la articulación público-privada en términos de pertinencia y flexibilidad para las acciones de fomento productivo, promover la inversión en investigación y desarrollo y aumentar la inversión en capital humano: capacitación y formación para empresarios/as y trabajadores/as y alta especialización para generar investigación e innovación. Igualmente se procura mejorar la calidad del empleo y protección de los/as trabajadores/as.

Finalmente, con el objetivo de aumentar la competitividad en las empresas de menor tamaño, se propone trabajar de manera especial en la asociatividad, diversificación, agregación de valor y calidad en los siguientes sectores:

- Turismo de intereses especiales
- Producción agropecuaria
- Pesca artesanal
- Industria creativa, de cultura y conocimiento
- Sector forestal y maderero
- Industria naval y servicios metalmecánicos

6. Gestión y cooperación internacional

En este último lineamiento, los objetivos estratégicos corresponden a la construcción de una imagen Región de proyección internacional y, el fortalecimiento de las capacidades instaladas y trabajo coordinado de las instituciones que permitan consolidar las relaciones interregionales e internacionales.

b. Informe final proceso de levantamiento de demandas laborales región de Los Ríos

En este informe, preparado por la Dirección regional del Servicio Nacional de Capacitación y Empleo (SENCE), se realiza un breve diagnóstico respecto de las ocupaciones más demandadas en la Región. El estudio, realizado durante 2016, aplica metodologías cualitativas y cuantitativas para obtener información de parte de organismos públicos, empresas de diferentes tamaños, organizaciones gremiales, organismos sociales y agrupaciones de microempresarios/as y trabajadores/as con la finalidad de determinar las ocupaciones en las cuales se deberá focalizar los esfuerzos de capacitación del siguiente año.

En base a la información cuantitativa de la Encuesta Nacional de Empleo (ENE), tomando en cuenta la población objetivo de SENCE (personas con nivel educacional de hasta

educación media completa), las actividades identificadas como más relevantes corresponden a: Agricultura, ganadería, caza y silvicultura; Industrias manufactureras, Comercio al por mayor y al por menor y Construcción.

En base al conocimiento territorial y plan de desarrollo regional, la Dirección regional de SENCE suma, a las anteriormente señaladas, las actividades de: Transporte, almacenamiento y comunicaciones; Enseñanza y Emprendimiento. Y, a través de encuestas se incorporan: Actividades inmobiliarias, empresariales y de alquiler; Hoteles y Restaurantes; Pesca y Servicios sociales y de salud.

En cuanto a las ocupaciones, el estudio no logra obtener información cualitativa representativa de la totalidad de los sectores, sin embargo, identifica características de las ocupaciones demandadas por las siguientes actividades:

1. Agricultura, Ganadería, Caza y silvicultura

- Este sector aumenta su necesidad de contratación entre los meses de noviembre a marzo, debido a la época de cosecha.
- Requisitos de edad son, casi siempre, sólo tener más de 18 años y educación básica completa
- No se observa preferencia por sexo en la contratación de 72% de las ocupaciones, algunos ejemplos: packing, cosechadores, podadores.
- Se observa preferencia por hombres en la ocupación: operador de grúa horquilla
- Se observa preferencia por mujeres en la ocupación: asistente administrativo

2. Comercio al por mayor y al por menor

- Requisitos de educación variados
- No se presenta preferencia de sexo en las ocupaciones: reponedor, guardia de seguridad
- No se observa preferencia por sexo en la contratación del 67% de las ocupaciones, algunos ejemplos: reponedor, guardia de seguridad
- Se observa preferencia por hombres en las ocupaciones: rotisero y panadero
- Se observa preferencia por mujeres en la ocupación: cajero

3. Construcción

- La demanda por mano de obra es medianamente pareja, destacando marzo y septiembre como los meses de mayor ocupación. Se nota una leve baja en los meses de invierno.
- Se observa preferencia por hombres en 70% de las ocupaciones, algunos ejemplos: albañil y carpintero
- No se observa preferencia por sexo en la contratación de la ocupación: banderero

c. Programas estratégicos Chile Transforma

La Corporación de Fomento de la Producción (CORFO) promueve el trabajo en sectores estratégicos para mejorar la competitividad económica nacional a través de los programas Chile Transforma, potenciando la diversificación y sofisticación productiva.

En la región de Los Ríos se ejecutan los siguientes programas:

1. Alimentos con Valor Agregado

La iniciativa está orientada a coordinar e integrar el sector alimentario de la región de Los Ríos. El objetivo es desarrollar estrategias orientadas a generar las condiciones necesarias para que las empresas elaboradoras de alimentos transiten hacia la producción de Alimentos con Valor Agregado, según las tendencias de consumo y mejoren su competitividad; facilitar el ingreso de nuevas empresas que inviertan en la región y aumentar las exportaciones regionales.

Como ejes estratégicos de trabajo se presentan:

- Calidad e inocuidad de productos
- Diseño de ingredientes y productos
- Desarrollo de capital humano
- Mercado
- Tecnología y equipos

Los subsectores priorizados corresponden a:

- Apícola
- Bebidas alcohólicas y no alcohólicas
- Lácteo

2. Programa Estratégico Meso Regional Logístico Centro Sur (Maule- Los Lagos)

El programa apunta a fortalecer una plataforma tecnológica y de servicios logísticos de alta eficiencia que haga competitiva a la industria exportadora de la macrozona–berries, salmón, miticultura, vinos y madera- mejorando las condiciones habilitantes en infraestructura, transporte multimodal, tecnología, innovación, capital humano, gestión e inteligencia de negocios.

3. Industria de la Madera (Maule- Los Ríos)

Este programa busca agregar valor y soluciones en la industria, desarrollando una industria secundaria de la madera, con foco en la elaboración de productos de calidad, orientada al mercado de la construcción y otros usos, tanto interno como externo.

4. Programa Estratégico Meso Regional Ruta Escénica Parques, Lagos y Volcanes (Araucanía, Los Ríos, Los Lagos)

Este programa tiene como foco posicionar la ruta como un destino turístico de naturaleza y cultura de nivel internacional, para así capturar la demanda mundial creciente por turismo de naturaleza y cultura a través del desarrollo de una oferta turística articulada, diversificada, de calidad y sustentable.

Las líneas de acción del programa son:

- Infraestructura vial y equipamiento turístico habilitante con diseños de alto nivel estético
- Desarrollo e integración de información de interpretación de las rutas
- Creación de productos turísticos que se asocien a los itinerarios escénicos
- Conservación del paisaje y patrimonio
- Dinamización de los territorios y de las comunidades en el entorno de la ruta
- Promoción integral del destino turístico.

7 Conclusiones

En este informe se presentan las principales características del mercado laboral y productivo de la región de Los Ríos, en el cual se visualiza la situación actual, profundizando en las características más relevantes para realizar un diagnóstico de la Región y analiza de manera independiente cada dato.

A continuación, se presenta la información en forma resumida, destacando las interrelaciones entre las tablas y gráficos presentados anteriormente, y las particularidades regionales en cuanto a las actividades económicas y el empleo.

- De acuerdo a la distribución geográfica de la población regional, se observa que presenta una tasa de ruralidad más alta que la del país. Además, en cuanto a su demografía, revela que la población ha aumentado entre los años de estudio, (proyecciones del INE y los resultados del último CENSO). Destaca el cambio en la distribución por sexo, siendo actualmente mayor la población femenina, igualándose a la realidad a nivel País. Por otro lado, aumenta la proporción de personas con edades mayores a los 45 años, sobre todo la población de 60 años o más, presentando en el año 2017 una población más envejecida que la proyectada en base al año 2002.
- Con respecto a su participación en la actividad económica del país, se aprecia que Los Ríos, a pesar de experimentar un crecimiento mayor en el Producto Interno Bruto regional (PIBr), aún sigue teniendo un bajo peso relativo en el agregado nacional. Destacan, por su aporte al PIBr, los sectores económicos: Industria Manufacturera; Servicios Sociales y Personales; Servicios Financieros, Empresariales y de Vivienda; y el sector Silvoagropecuario y Pesca.
- En cuanto a los planes de desarrollo para la Región, destaca la proyección de trabajo en los sectores Administración Pública; Construcción y Transporte; Comercio, Hoteles y Restaurantes; Silvoagropecuario y Pesca; Servicios Sociales y Personales, vinculado a protección social e innovación y cultura.
- En relación con el mercado laboral en la Región, en ella, la tasa promedio de ocupación es mayor a la del país, es decir, su tasa de desempleo se encuentra por debajo de la nacional. Sin embargo, esta cifra se desarrolla bajo una marcada estacionalidad, por la cual, entre los meses de verano, aumenta el número de ocupados y disminuye la tasa de desempleo, contrario a lo que sucede en la estación invernal.

- Los sectores que concentran mayor cantidad de ocupados en la Región son: Silvoagropecuario y Pesca; Comercio; Industria Manufacturera y Servicios Sociales y Personales (Enseñanza, Servicios sociales y de salud)

Concentrando el análisis, en estos últimos sectores mencionados, sus características son:

- El sector Silvoagropecuario y Pesca presenta una de las mayores edades promedio de sus ocupados/as, 48 años y una menor cantidad de años de escolaridad, de solo 9 años en promedio. Su ingreso promedio corresponde al más bajo de todos los sectores de la Región, encontrándose bajo los doscientos mil pesos mensuales.
- El sector Comercio, Hoteles y Restoranes, es desde el punto de vista del empleo, un sector relevante, sin embargo, no destaca a nivel de actividad económica. Los ocupados de este sector tienen una edad promedio menor que el promedio regional, el grupo se compone principalmente por mujeres, con una escolaridad igual a la presente a nivel Región, pero con un menor porcentaje de ocupados con educación superior completa. Reciben un ingreso bajo el promedio regional y presentan un alto porcentaje de trabajadores/as bajo la categoría ocupacional de cuenta propia.
- La Industria Manufacturera, tiene un promedio de años de escolaridad igual al que se presenta a nivel regional (casi con educación obligatoria completa) y baja educación superior completa. Aporta de manera considerable a la actividad económica de la Región y está en tercer lugar en cuanto a la generación de empleo, sus ocupados son mayoritariamente hombres.
- Servicios Sociales y Personales, está compuesto principalmente por mujeres, poseen una edad promedio mayor a la regional, en promedio poseen más que educación obligatoria completa, un alto porcentaje con educación superior y un ingreso por sobre el promedio regional, aportando en alto porcentaje tanto al agregado económico regional como al empleo.

Finalmente, el trabajador promedio de la región de Los Ríos presenta menores niveles de escolaridad que el promedio nacional, menores porcentajes de ocupados con educación superior e incluso menores niveles de ingreso. Lo que demuestra que, a pesar de tener una menor tasa de desempleo, las condiciones laborales y las características de la porción trabajadora de la Región está por debajo del estándar nacional con, al menos una brecha importante –la nivelación de estudios y de salarios– por abordar.

8 Referencias

- Banco Central de Chile. «BCCh.» *Base de Datos Estadísticos*. 2017. <http://si3.bcentral.cl/Siete/secure/cuadros/arboles.aspx> (último acceso: 20 de Junio de 2017).
- Biblioteca del Congreso Nacional de Chile. «BCN.» *Sistema Integrado de Información Territorial*. 2016. <http://www.bcn.cl/siit/nuestropais/regiones> (último acceso: 20 de Junio de 2017).
- Instituto Nacional de Estadísticas de Chile. «INE.» *Glosario Nueva Encuesta Nacional de Empleo*. 2016. <http://www.ine.cl/docs/default-source/laborales/ene/antecedentes-metodologicos/glosario-nueva-encuesta-nacional-de-empleo.pdf?sfvrsn=4> (último acceso: 20 de Junio de 2017).
- Instituto Nacional de Estadísticas. «INE.» *Estadísticas Demográficas y Vitales*. 2017. <http://www.ine.cl/estadisticas/demograficas-y-vitales> (último acceso: 20 de Junio de 2017).
- Organización Internacional del Trabajo. «OIT.» *Clasificación Internacional Uniforme de Ocupaciones*. 2004. <http://www.ilo.org/public/spanish/bureau/stat/isco/isco88/major.htm> (último acceso: 20 de Junio de 2017).

9 Anexos

Anexo 1. Clasificación de sectores económicos homologados para comparaciones de PIB y ocupados.

N°	Banco Central (Referencia 2013)	ENE CIU-Rev4 (CIU.CL 2012)	Nombre sector
1	Agropecuario-silvícola + Pesca	Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	Silvoagropecuario y Pesca
2	Minería	Explotación de minas y canteras	Minería
3	Industria Manufacturera	Industrias manufactureras	Industria Manufacturera
4	Electricidad, gas, agua y gestión de desechos	Suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado + Suministro de agua; evacuación de aguas residuales, gestión de desechos y descontaminación	Electricidad, Gas, Agua y Gestión de Desechos
5	Construcción	Construcción	Construcción
6	Comercio, Restaurantes y Hoteles	Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores y motocicletas + Actividades de alojamiento y de servicio de comidas	Comercio, Hoteles y Restoranes
7	Transporte + Comunicaciones y Servicios de Información	Transporte y almacenamiento + Información y comunicaciones	Transporte, Información y Comunicaciones
8	Servicios financieros y empresariales + Servicios de vivienda e inmobiliarios (se incluyen los arriendos imputados para las viviendas habitadas por sus propios dueños)	Actividades financieras y de seguros + Actividades profesionales, científicas y técnicas + Actividades de servicios administrativos y de apoyo + Actividades inmobiliarias	Servicios Financieros, Empresariales e Inmobiliarios
9	Servicios personales	Enseñanza + Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social + Actividades artísticas, de entretenimiento y recreativas + Otras actividades de servicios + Actividades de los hogares como empleadores	Servicios Sociales y Personales
10	Administración pública	Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria + Actividades de organizaciones y órganos extraterritoriales	Administración Pública

Fuente: Elaboración propia en base a Banco Central de Chile y ENE.

Anexo 2. Agrupación de las ramas de actividad económicas de ENE para la conformación de los sectores económicos.

N°	ENE CIIU-Rev4 (CIIU.CL 2012)	Nombre sector
1	Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	Silvoagropecuario y Pesca
2	Explotación de minas y canteras	Minería
3	Industrias manufactureras	Industria Manufacturera
4	Suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado + Suministro de agua; evacuación de aguas residuales, gestión de desechos y descontaminación	Electricidad, Gas, Agua y Gestión de Desechos
5	Construcción	Construcción
6	Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores y motocicletas	Comercio
7	Actividades de alojamiento y de servicio de comidas	Hoteles y Restoranes
8	Transporte y almacenamiento + Información y comunicaciones	Transporte, Información y Comunicaciones
9	Actividades financieras y de seguros + Actividades profesionales, científicas y técnicas + Actividades de servicios administrativos y de apoyo + Actividades inmobiliarias	Servicios Financieros, Empresariales e Inmobiliarios
10	Enseñanza	Servicios de Enseñanza
11	Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social	Servicios Sociales y de Salud
12	Actividades artísticas, de entretenimiento y recreativas + Otras actividades de servicios	Servicios de Recreación y otro Servicios Personales
13	Actividades de los hogares como empleadores; actividades no diferenciadas de los hogares como productores de bienes y servicios para uso propio	Actividades de los Hogares como Empleadores
14	Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria + Actividades de organizaciones y órganos extraterritoriales	Administración Pública

Fuente: Elaboración propia en base a Banco Central de Chile y ENE.